



Curriculum Vitae Roberto Canu

Informazioni personali Nome Cognome E-mail Nazionalità	Roberto Canu Italiana
Settore professionale	dal 1998 ad oggi Psicologo del lavoro e delle organizzazioni Svolgo attività di consulenza professionale rivolta sia ad aziende pubbliche sia private. L'attività prevalente è quella di formatore comportamentale, con particolare riferimento alle tematiche della comunicazione, del lavoro in gruppo, della leadership, della cultura del cambiamento e della gestione dei conflitti. Ho maturato esperienza specifica nell'ambito dei rischi psico-sociali e nella selezione del personale. Mi occupo di supervisione di equipe operanti nell'area socio-assistenziale e sanitaria e di consulenze organizzative.
	dal 2005 ad oggi Gestore di progetti culturali integrati e psicologo sociale in ambito culturale Svolgo attività di consulenza professionale, di ricerca e di formazione nell'ambito delle comunità e dello sviluppo locale, con particolare riferimento a progetti <i>partecipati</i> sul <i>Cultural Heritage</i> . In tale specifico ambito ho seguito numerosi progetti di valorizzazione territoriale a tematismo culturale, con particolare riferimento alla creazione e all'animazione di partenariati tra settore pubblico, privato e no profit, e alla costruzione di modelli di <i>governance</i> . Co-fondatore nel 2014 della sturt up innovativa CulturadalBasso.

Esperienze di lavoro	PSICOLOGO DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
Dal 1998	Formazione Professionale e consulenze organizzative
Principali mansioni e responsabilità	<p>Progettazione e conduzione personale o in team di interventi di formazione comportamentale (circa 4.300 ore d'aula) sulle seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leadership • Dinamiche di gruppo • Relazioni professionali • Comunicazione • Gestione dei conflitti • Appartenenza al gruppo di lavoro • Negoziazione • Selezione del personale • Valutazione dei collaboratori • Rischi psicosociali • Gestione del rischio clinico • Gestione del front-office • Time management • Project management • Animazione di territorio • Mediazione culturale <p>Ideazione in team e conduzione dell'evento di teatro-formazione prodotto da Empatheia e dalla Camera di Commercio di Torino: "Costruire ponti, scavalcare muri, esplorare altrove" (con l'attrice teatrale Laura Curino).</p> <p>Ideazione in team e conduzione dell'evento di teatro-formazione "Shackleton e la spedizione dell'Endurance. La leadership in tempi di crisi" (con l'attrice teatrale Silvia Montagnini).</p> <p>Nell'ambito della consulenza organizzativa conduco supervisioni di equipe e interventi di team coaching.</p> <p>Eseguo interventi di valutazione, formazione e prevenzione dei rischi psicosociali (stress lavoro-correlato e mobbing).</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Bonfiglioli S.p.A., Comune di Reggio Emilia, Empatheia, Anqui, Camera di Commercio di Torino, Uniocamere Roma, Unione Industriale di Torino Torino, DTC PAL, Wella spa, CNA di Bologna, Forlì, Ferrara, Rovigo, Reggio Emilia, ATC Azienda Torinese per la Casa, Dasein, Studio Gasco, Galgano Group, Itat, Qid, Think Quality, Ente Scuola Cipet, Consorzio Nitcomisa, Altea, Enocontrol, Miroglio, Associazione Piùconzero, Associazione CoAbitare, FPT Industrial Spa, Coop. Filo Continuo, Coop. Solidarietà, Coop Frassati, Centro Polifunzionale Don Calabria, Ospedale Sacro Cuore Negrar, ARIS, CSD (Commissione Sinodale Diaconia), COV (Coordinamento Opere Valli).
Tipo di impiego	Prestazione professionale

Esperienze di lavoro	GESTORE DI PROGETTI CULTURALI INTEGRATI
Dal 2017 a oggi	Progetto Museo Social Club
Principali mansioni e responsabilità	Co-progettazione e realizzazione del progetto triennale Museo Diocesano Social Club. Il progetto finalizzato all'audience development, è volto a utilizzare l'arte in modo inclusivo, coinvolgendo, oltre alla comunità fossanese, nuovi cittadini e carcerati a fine pena.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Diocesi di Fossano
Tipo di impiego	Prestazione professionale
Dal 2016 a oggi	Progetto ufficio nazionale BCE CEI
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione con l'ufficio nazionale per i Beni Culturali della CEI finalizzato a favorire una metodologia comune di progettazione culturale. Consulenza al comitato di valutazione Beni Culturali.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Conferenza Episcopale Italiana, Roma (Italy)
Tipo di impiego	Prestazione professionale
Dal 2013 ad oggi	Progetto "Città e Cattedrali" e "Chiese a porte aperte"
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento del progetto "Città e Cattedrali" finalizzato al miglioramento della gestione, della comunicazione e della fruizione dei beni culturali ecclesiastici del Piemonte e della Valle d'Aosta. In questo ambito ho sviluppato il concept e coordinato l'implementazione del progetto "Chiese a porte aperte", il primo progetto in Italia di apertura e narrazioni automatizzate dei beni culturali ecclesiastici.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Conferenza Episcopale Piemontese, Torino (Italy)
Tipo di impiego	Prestazione professionale
Dal 2010 al 2013	Progetto di Cultural Heritage in Sarajevo, Mostar and Skopje (Bosnia Herzegovina e Republic of Macedonia) finanziato dalla cooperazione internazionale del MAE
Principali mansioni e responsabilità	Co-progettazione, formazione e accompagnamento ai progetti di valorizzazione territoriale a tematismo culturale di Sarajevo, Mostar e Skopje. In questo ambito ho avuto l'incarico di elaborare il concept del nuovo Museo-Centro d'Interpretazione di Mostar.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Oxfam Italia, Via Concino Concini 19, Arezzo (Italy)
Tipo di impiego	Prestazione professionale
2005-2010	Piani di valorizzazione culturale territoriali in Piemonte
Principali mansioni e responsabilità	Consulenza alla stesura dei bandi regionali, sviluppo e accompagnamento dei piani di valorizzazione territoriale con tematismo culturale in Piemonte, in collaborazione con il settore Beni Culturali della Regione Piemonte.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte, Assessorato alla Cultura, via Bertola 34, Torino
Tipo di impiego	Prestazione professionale

Istruzione e formazione					
Data	2015				
Nome e tipo di istituto di istruzione	Master triennale di counselling a orientamento analitico transazionale ITAT (Istituto Torinese di Analisi Transazionale)				
Data	2014				
Nome e tipo di istituto di istruzione	Frequenza Master in Europrogettazione Venice International University				
Data	2003				
Nome e tipo di istituto di istruzione	Abilitazione all'uso professionale del metodo "Ege 2002" per la valutazione del mobbing				
Data	1998				
Nome e tipo di istituto di istruzione	Master in psicologia delle relazioni professionali ITAT (Istituto Torinese di Analisi Transazionale)				
Data	1997				
Nome e tipo di istituto di istruzione	Laurea in Psicologia Università di Torino				
Madre lingua	Italiano				
Altre lingue	1)Inglese 2)Francese				
Auto valutazione	Comprensione		Parlato		Scritto
<i>Livello Europeo (*)</i>	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione	
Lingua inglese	B2	B2	B2	B2	B2
Lingua francese	C1	B2	B2	B2	A1
	(*) Common European Framework of Reference for Languages				
Capacità e competenze tecniche	Computer: Buona conoscenza del pacchetto office (Word, Excell, PowerPoint, ecc)				
CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Capacità di lavoro in team sia nella funzione di membro del gruppo che nella funzione di leader. Coordinamento di progetti in autonomia con gestione delle risorse umane, tecniche ed economiche applicate. Ho ricoperto per diciotto anni incarichi elettivi nella pubblica amministrazione.				

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196 del 30 Giugno 2003.

Bardonecchia, maggio 2019