



**Comune di
Borgo Valsugana**
(Provincia di Trento)



Certificazione ottenuta per i servizi di asilo nido, biblioteca, ICI/IMUP

Numero di protocollo indicato nella
segnatura allegata alla trasmissione dell'atto

Borgo Valsugana, 20 giugno 2022

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI (SOLO PROVA ORALE) per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a TEMPO DETERMINATO nella figura professionale di **ASSISTENTE TECNICO** categoria C livello base, con riserva del 30% a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010.

IL SEGRETARIO GENERALE
rende noto

che in esecuzione alla determinazione del Segretario Generale n. 108/AGC del 17.06.2022 è indetta una selezione pubblica per esami (solo prova orale) per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di

ASSISTENTE TECNICO categoria C livello base

Il trattamento economico annuo annesso a detto posto è il seguente:

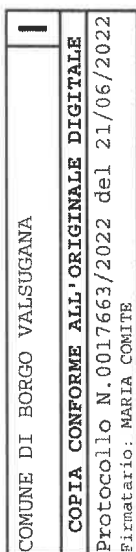
stipendio base contrattuale	Euro	14.268,00
assegno annuo lordo	Euro	2.424,00
indennità integrativa speciale	Euro	6.371,01
indenn. vacanza contrattuale	Euro	161,40
tredicesima mensilità nella misura di legge		
altre indennità previste a norma del CCPL 01.10.2018		

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

E' necessario il possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti generali:

- età non inferiore agli anni 18
- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174
- solamente per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea:
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento
 - adeguata conoscenza della lingua italiana
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle leggi vigenti;
- idoneità fisica alle mansioni da svolgere, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento dal servizio;



- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo
- **Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata almeno quinquennale (maturità): diploma di geometra o perito edile o diploma equipollente.**

In caso di titoli di studio conseguiti all'estero dovrà essere prodotta la dichiarazione di equipollenza al corrispondente titolo italiano o dimostrato di avere avviato la procedura di riconoscimento entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso (l'equipollenza dovrà comunque essere conseguita al momento dell'assunzione). E' fatto salvo quanto previsto per la dichiarazione di equivalenza dei titoli di studio.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

A norma dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120 si precisa che la condizione di privo della vista, ai fini del presente avviso, comporta inidoneità fisica specifica ai posti per i quali è indetta la presente selezione.

L'amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti specifici e generali e può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE E CONTENUTO

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'ufficio protocollo (Piazza Degasperi 20 – Borgo Valsugana) apposita domanda redatta in carta libera entro e non oltre le

ore 12.00 del giorno lunedì 18 luglio 2022

unitamente a tutti i documenti prescritti, allegando fotocopia semplice fronte e retro di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda potrà essere redatta mediante compilazione di un fac - simile allegato al presente avviso e disponibile sul sito Internet: www.comune.borgo-valsugana.tn.it

Verranno escluse dalla procedura selettiva le domande incomplete o mancanti anche di solo una delle dichiarazioni richieste.

La domanda potrà essere consegnata al Comune di Borgo Valsugana con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano al Protocollo del Comune di Borgo Valsugana (Piazza Degasperi 20) negli orari d'ufficio; la data di arrivo della domanda e dei documenti sarà stabilita dal timbro a calendario del Protocollo;
- spedita a mezzo posta mediante Raccomandata con Avviso di Ricevimento; **per le domande inviate a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, fa fede la data di ricezione della domanda da parte dell'ufficio protocollo del Comune e non la data di partenza risultante dal timbro dell'ufficio postale accettante.**
- spedita a mezzo di posta elettronica certificata (P.E.C.), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Borgo Valsugana: **comuneborgovalsugana.tn@cert.legalmail.it**

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Le domande presentate o pervenute fuori termine o con modalità diverse non verranno prese in considerazione e verranno pertanto escluse dalla procedura selettiva.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi

ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non saranno corredate dai documenti richiesti dall'Avviso.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto, con lettera raccomandata o mediante fax o mediante P.E.C., gli eventuali cambiamenti di indirizzo o di recapito telefonico avvenuti successivamente alla presentazione della domanda fino a conclusione della procedura selettiva e, qualora utilmente collocato nella graduatoria, per tutta la durata della graduatoria stessa.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verifichino disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

La domanda di ammissione alla selezione equivale alla accettazione delle condizioni del presente avviso.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda i concorrenti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. le complete generalità: cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. il titolo di studio, la data del rilascio, l'istituto presso cui è stato conseguito e la votazione finale.
5. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti soggetti a tale obbligo;
7. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
8. i procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di procedimenti penali;
9. non essere destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
10. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
11. l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
12. il Comune di residenza e l'esatto indirizzo, nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni;
13. gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza alla nomina in caso di parità di punteggio nella graduatoria, ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. 495 del 09/05/1994 e ss. mm. (la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio -vedasi allegato A);
14. solamente per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea:
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica
 - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento
 - adeguata conoscenza della lingua italiana.
15. di dare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679;

16. di accettare incondizionatamente, avendone presa visione, le norme contenute nel presente Avviso di selezione;
17. l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto alla riserva del 30% di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 giugno 2010 n. 66 (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà di non volerne beneficiare)

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla selezione; ai sensi del D.P.R. 445 del 28/12/2000 la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione se apposta dal richiedente in presenza del dipendente comunale addetto oppure quando alla domanda, spedita per posta o consegnata da persona diversa dal richiedente, sia allegata fotocopia fronte retro di un documento di identità in corso di validità del richiedente.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione, ai sensi della Legge 10 aprile 1997 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

PROGRAMMA DEGLI ESAMI

L'esame consisterà in un **colloquio** sulle seguenti materie:

- nozioni sull'ordinamento urbanistico ed edilizio della Provincia Autonoma di Trento;
- nozioni sulla normativa provinciale e statale in materia di Lavori Pubblici;
- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento ai procedimenti relativi all'urbanistica, edilizia, lavori pubblici, viabilità e acquisti di beni e servizi;
- nozioni in materia di ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige;
- nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti negli Enti locali.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La prova orale sarà effettuata il giorno

lunedì 25 luglio 2022 a partire dalle ore 9.00

presso la sede municipale di Borgo Valsugana, Sala Marcellina Paternolli-primo piano in Piazza Degasperi n. 20, seguendo l'ordine di arrivo delle domande al protocollo comunale.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato **dal giorno giovedì 21 luglio 2022 all'Albo comunale telematico e sul sito internet del Comune** di Borgo Valsugana (www.comune.borgo-valsugana.tn.it), con indicato l'orario in cui presentarsi.

Ad ogni candidato/a verrà assegnato un codice alfanumerico (assegnato al momento della protocollazione della domanda) che verrà utilizzato nelle pubblicazioni, ad eccezione della graduatoria finale che sarà nominativa.

L'eventuale non ammissione alla prova orale sarà comunicata con nota scritta all'indirizzo mail indicato sulla domanda di partecipazione.

NON VERRANNO FATTE IN NESSUN CASO ALTRE COMUNICAZIONI INDIVIDUALI, MA SARA' CURA DEL CANDIDATO VERIFICARE LE COMUNICAZIONI SUL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE.

La mancata presentazione alla prova orale sarà considerata quale rinuncia alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo concorrente.

La graduatoria finale della selezione sarà affissa all'Albo pretorio del Comune di Borgo Valsugana e pubblicata all'Albo pretorio on-line e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

PRESCRIZIONI COVID 19

Si dà atto che al momento dell'effettuazione delle prove selettive sarà applicata la normativa esistente alla data medesima; pertanto è demandata alla Commissione esaminatrice l'organizzazione dell'espletamento della procedura selettiva con applicazione dei protocolli anti Covid 19 e quindi in piena sicurezza sia per i candidati che per i Commissari.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La Commissione Giudicatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dell'esito della prova orale effettuata secondo le modalità fissate nel presente avviso.

A parità di punteggio si applicano le preferenze vigenti in materia concorsuale.

La graduatoria finale di merito, formata sulla base della prova di cui sopra, sarà approvata con deliberazione della Giunta comunale, ed avrà validità triennale.

Le assunzioni di personale saranno effettuate nel rispetto dell'ordine di graduatoria, anche attraverso chiamata telefonica, a condizione che gli interpellati si rendano immediatamente disponibili ad assumere servizio secondo quanto richiesto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679.

Titolare del trattamento

Comune di Borgo Valsugana, con sede in Borgo Valsugana, Piazza Degasperì n. 20 .

Designato al trattamento

Segretario generale dott.ssa Maria Comite. Il Segretario generale è anche il soggetto designato per il riscontro all'Interessato in caso di esercizio dei diritti ex art. 15 – 22 del Regolamento, di seguito descritti.

Responsabile della protezione dei dati

Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento, via Torre Verde n. 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it), sito internet www.comunitrentini.it.

Finalità del trattamento dei dati e base giuridica

Finalità istituzionali e per l'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico (espletamento procedura di selezione, eventuale assunzione ed instaurazione di un rapporto di lavoro).

Categoria di dati personali

Il trattamento riguarda anche categorie particolari di dati personali (in particolare attinenti la salute, lo status di rifugiato, lo status di protezione sussidiaria) e/o dati relativi a condanne penali e reati, ai sensi di quanto disposto dal Codice degli Enti Locali, dal Regolamento Organico Generale del Personale, dal D.P.R. 14.11.2002 n. 313 e ss.mm. e ii., dal D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 e ss.mm. e ii., dalla L. 68/99 e ss.mm. e ii., dal D.P.R. 445/2000 e ss.mm. e ii., dalla L. 65/1986 e ss.mm. e ii., dal D.Lgs. 165/2001 e dalla L. 190/2012.

Modalità del trattamento

Il trattamento sarà effettuato con strumenti automatizzati (informatici/elettronici) e manuali con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi. I dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra.

Sempre per le finalità indicate, i dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività strumentali per il Titolare, che prestano adeguate garanzie circa la protezione dei dati personali e nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del Regolamento. Sono Responsabili del trattamento ad esempio il soggetto incaricato delle funzioni di Medico del Lavoro e sicurezza sui luoghi di lavoro (Soc. Medicina 2000 srl), il soggetto incaricato della gestione paghe (Consorzio dei Comuni Trentini soc. coop).

I dati personali, anche particolari, attinenti lo stato di salute potranno essere trattati anche dai membri della commissione giudicatrice nell'ambito delle funzioni ad essa demandate.

Nel corso della procedura di selezione i dati personali dei partecipanti non saranno soggetti a diffusione in quanto sostituiti da codice personale assegnato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

E' pubblicato sul sito internet il nome, cognome e punteggio conseguito dai soggetti che sono risultati idonei nella graduatoria finale.

I dati dei partecipanti e la relativa graduatoria potranno essere comunicati ai soggetti che abbiano diritto di conoscerli, come previsto dalla legge.

I dati dei partecipanti collocati nella graduatoria finale potranno essere comunicati ad altri enti che ne facciano richiesta qualora tale comunicazione sia stata autorizzata dai partecipanti.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria ai sensi del Codice degli Enti Locali e del vigente Regolamento organico comunale; è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura, pena l'esclusione e ai fini dell'eventuale assunzione. Non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge e impedire che l'Ente possa procedere all'ammissione dei candidati al concorso/selezione, all'assunzione e alla gestione del rapporto di lavoro.

I dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge.

Diritti dell'interessato

L'interessato potrà esercitare, nei confronti del Titolare ed in ogni momento, i diritti previsti dal Regolamento:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto dal presente avviso saranno applicate alla selezione le disposizioni di legge in materia, quelle contenute nel "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige", approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 e nel "Regolamento Organico del personale dipendente" del Comune di Borgo Valsugana, nonché nel CCPL vigente del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale.

Qualora ragioni di interesse pubblico lo esigano, potrà essere adottato un provvedimento di modifica o revoca del presente avviso nonché disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Nel caso di revoca dell'avviso, l'Amministrazione comunale ne darà comunicazione ai candidati che avranno presentato domanda nei termini, mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del comune; tale forma di pubblicazione avrà a tutti gli

effetti valore di notifica ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta circa la revoca stessa.

INFORMAZIONI

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Segreteria del Comune di Borgo Valsugana-tel. 0461/758 710.

Copia integrale del presente avviso e del relativo schema di domanda possono essere richiesti al suddetto Servizio oppure scaricati dal sito comunale all'indirizzo: www.comune.borgo-valsugana.tn.it Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Maria Comite

(firmato digitalmente)

DA COMPILARE A MACCHINA O IN STAMPATELLO
(in carta libera ai sensi della L. 370/88)

Al COMUNE DI BORGO VALSUGANA
P.zza Degasperi, n. 20
38051 - BORGO VALSUGANA (TN)

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI (SOLO PROVA ORALE) PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C, LIVELLO BASE, CON RISERVA DEL 30% A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 66/2010.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ Prov. _____
il _____, presa visione dell' avviso di selezione pubblica per esami (solo prova orale) per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di **Assistente tecnico, categoria C livello base**, indetto da Codesta Amministrazione comunale

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni false dall'art. 76 dello stesso D.P.R.

DICHIARA

(COMPILARE E BARRARE LA CASELLA CHE INTERESSA)

☐ Di essere nato a _____ il _____ codice fiscale _____ residente in _____ Prov. _____ in Via _____ n. _____
☐ Di essere in possesso della cittadinanza italiana
☐ di essere in possesso della seguente cittadinanza (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea): _____

☐ Di essere cittadino di Stato terzo (indicare Stato) _____, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, purchè familiare di cittadini dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 38 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 come modificato con Legge 97/2013 art. 7 comma 1 lett. a), come da permesso di soggiorno allegato; ☐ Di essere cittadino di Stato terzo (indicare Stato) _____, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 38 comma 3 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e comma 2 dell'art. 25 del D.Lgs. 19.11.2007 n. 251 come modificato con L. 97/2013 art. 7 comma 1 lett. a), come da permesso di soggiorno allegato;
☐ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ ☐ di non essere iscritto/a o di essere cancellato/a dalle liste medesime per i seguenti motivi _____
☐ di possedere l'idoneità fisica all'impiego
☐ di essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata almeno quinquennale (maturità): (specificare) _____ conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto scolastico _____ (denominazione) _____ sito in _____ con votazione ____/____
☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; ☐ di aver riportato le seguenti condanne penali _____ _____ _____ ☐ di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____ _____ _____
☐ Che la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari è la seguente (per i concorrenti soggetti a tale obbligo) _____
☐ di aver prestato/di prestare servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni:

Ente/Profilo professionale	Data inizio (gg/mm/aa)	Data fine (gg/mm/aa)	Cause di risoluzione
☐ di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile			
• di essere in possesso di titoli comprovanti il diritto di preferenza, a parità di punteggio, nell'assunzione ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487: ☐ SI indicare titolo/i di preferenza: _____ ☐ NO (la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio)			
☐ di appartenere alle categorie che danno diritto alla riserva del 30% di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 giugno 2010 n. 66 (specificare) _____ (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà di non volerne beneficiare)			
☐ solamente per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea: - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica - godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento - adeguata conoscenza della lingua italiana.			
di dare il consenso affinché il proprio nominativo sia eventualmente comunicato ad altri enti pubblici interessati ad assunzioni a tempo determinato: ☐ SI ☐ NO			

☐ che il preciso recapito ai fini della selezione (anche diverso dalla residenza) è il seguente:

COGNOME _____

NOME _____

VIA _____

N. _____

COMUNE _____ PROVINCIA _____

C.A.P. _____ TELEFONO _____

INDIRIZZO E-MAIL/PEC _____

con impegno a rendere noto, con lettera raccomandata o mediante posta elettronica certificata, le variazioni del recapito che si verificassero fino all'esaurimento della procedura di selezione pubblica.

☐ di voler ricevere tutte le comunicazioni attinenti la selezione e la posizione in graduatoria **esclusivamente a mezzo di posta elettronica**, al seguente indirizzo e-mail:

_____ @ _____

☐ di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679.

☐ di accettare incondizionatamente, avendone presa visione, le norme contenute nell'Avviso di selezione

ALLEGA ALLA DOMANDA FOTOCOPIA SEMPLICE DI UN DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ.

Data _____

Firma _____

TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

(art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, art. 25 del D.P.P. n. 22 - 102/Leg. di data 12 ottobre 2007 e s.m, art. 49, c. 5 della L.P. 3 aprile 1997, n. 7).

A parità di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso nell'ordine dei seguenti titoli di preferenza previsti dall'art. 5, 4° comma del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore del pubblico e del privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di permanenza di parità di merito e di titoli, la preferenza è data dal genere (maschile o femminile) meno rappresentato nella figura professionale oggetto del concorso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione allo stesso.

A parità di genere, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dal numero di figli fiscalmente a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche in qualità di lavoratore dipendente (indicare l'Amministrazione presso la quale è stato prestato il servizio);
- c) dal più giovane di età;
- d) dal maggior punteggio o valutazione conseguiti per il rilascio del titolo di studio richiesto per l'accesso.

Ai sensi della L. n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. Tutti i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, tranne quelli di cui al punto 19), dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

NOTA Il concorrente che nella domanda di partecipazione al concorso abbia dichiarato il possesso di uno o più titoli di preferenza deve fornire tutte le indicazioni utili a consentire all'Amministrazione di esperire con immediatezza i controlli previsti.