



SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN/UNA DIPENDENTE, DA ADIBIRE A FUNZIONE DI UFFICIO STAMPA, COMUNICAZIONE E INFORMAZIONI.

Avviso pubblico prot. n. 8370 del 22 luglio 2022.

Criteri per lo svolgimento e la valutazione delle prove

(estratto dal verbale della seduta n. 1 della Commissione esaminatrice d.d. 25 ottobre 2022)

(omissis)

2. Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.

Vista la presenza di nove candidati ammessi e quattro candidati ammessi con riserva, la Commissione delibera, in conformità a quanto consentito dall'avviso di selezione, di somministrare ai candidati una prova preselettiva.

In proposito, la Commissione delibera che la prova consisterà nella somministrazione di 15 quesiti a risposta multipla, concernenti le seguenti materie:

- a) *Cultura generale*;
- b) *Ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige*.

Per ciascun quesito somministrato, saranno offerte tre possibili risposte, delle quali soltanto una risulterà corretta. I candidati disporranno di 30 minuti di tempo per il completamento della prova.

La Commissione predisporrà tre diverse tracce, tra le quali verrà estratta la prova da somministrare ai candidati.

La prova sarà somministrata in forma cartacea. A ciascun concorrente saranno consegnate, oltre al testo della prova, due buste: una grande ed una piccola contenente un cartoncino. Il candidato inserirà la prova nella busta grande, omettendo di apporvi qualsivoglia segno di riconoscimento. Scriverà, altresì, sul cartoncino, le proprie generalità e lo inserirà nella busta piccola. Dopo averla sigillata, inserirà la busta piccola nella busta grande, e consegnerà la busta grande – anch'essa sigillata – ad uno dei Commissari, che apporrà trasversalmente al lembo di chiusura propria sigla. Le buste contenenti le prove saranno aperte in seduta riservata, alla presenza di tutti i membri della commissione. L'associazione del compito al candidato avverrà, mediante apertura della busta piccola, soltanto successivamente alla valutazione del compito stesso, al fine di garantire l'anonimato nel processo di correzione.

Per ciascuna risposta esatta, sarà attribuito al candidato 1 punto. Per ciascuna risposta errata, oppure omessa, sarà applicata una penalità di 0,50 punti.

Come previsto dall'avviso di selezione, saranno ammessi alle successive fasi della selezione i sette candidati che abbiano conseguito il miglior punteggio in esito alla predetta prova. In caso di parità, saranno ammessi i candidati più giovani di età. Non è previsto alcun punteggio minimo di sbarramento, ed il punteggio conseguito in esito alla prova preselettiva non concorrerà alla formazione della graduatoria finale.

La Commissione precisa sin d'ora che, qualora alla prova prenda parte un numero di candidati minore o uguale a sette, tutti i partecipanti saranno ammessi alle fasi successive, prescindendo dalla somministrazione della stessa.

I candidati che abbiano superato la prova preselettiva, saranno ammessi alla prova teorico pratica.

In merito, l'avviso di selezione dispone:

La prova teorico/pratica sarà volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata, e potrà consistere nella:

- a) *redazione di un comunicato stampa e/o di un articolo e/o di un contenuto da divulgare attraverso social network, inerenti un evento istituzionale o una seduta di un organo politico, sulla base dei documenti/indicazioni forniti dalla commissione esaminatrice, ovvero della diretta partecipazione, quale uditore, alla seduta medesima;*
- b) *progettazione di un piano di comunicazione istituzionale su un evento specifico;*
- c) *redazione di un intervento in occasione di un evento istituzionale.*

In esito alla prova teorico/pratica potranno essere attribuiti a ciascun candidato fino a 40 punti.

La prova si intenderà superata, ed il candidato potrà essere ammesso alla prova orale, soltanto qualora egli consegua una valutazione non inferiore a 28 punti.



Consorzio dei Comuni Trentini

Preso atto di quanto sopra, la Commissione dispone che la prova in oggetto possa avvenire, a discrezione della commissione, in forma cartacea oppure avvalendosi di un computer messo a disposizione dalla società. La durata della prova potrà essere determinata dalla commissione, entro un limite massimo di quattro ore. Ulteriori indicazioni, in merito ai contenuti ed alle modalità di svolgimento della prova, saranno comunicate ai candidati prima dell'inizio della prova stessa.

In relazione al contenuto della prova, sarà attribuito al candidato un punteggio numerico massimo di 40 punti, sulla base dei seguenti elementi di giudizio:

- completezza, precisione e chiarezza del testo elaborato, sia con riferimento alla capacità di tradurre efficacemente i contenuti delle deliberazioni assunte dal Consiglio, e degli interventi effettuati dai presenti alla seduta, in una efficace narrazione giornalistica (0-30 punti);
- correttezza sintattica e grammaticale dell'elaborato (0-5 punti)
- appropriatezza del registro stilistico scelto, rispetto alla tipologia dell'elaborato richiesto (0-5 punti);

In relazione a ciascun elemento di giudizio, ogni commissario attribuirà al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui l'elemento risulti "non trattato";
- punti 1 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "ottimo".

Verrà successivamente determinata la media dei punteggi assegnati dai commissari, e la stessa verrà rapportata al punteggio massimo attribuibile, per l'elemento di giudizio valorizzato. Il punteggio così individuato attribuito sarà dunque arrotondato al secondo decimale.

La prova si intenderà superata qualora il candidato consegua una valutazione complessiva non inferiore a 28 punti su 100.

I candidati che abbiano superato la prova scritta, saranno successivamente sottoposti ad una prova orale. Con riferimento alla prova orale, la Commissione richiama le previsioni contenute nell'avviso di selezione:

I candidati saranno sottoposti a colloquio con la Commissione esaminatrice, nel corso del quale – anche mediante la somministrazione di test valutativi ed attitudinali – saranno valutati sulle seguenti materie:

- a) cultura generale;*
- b) disciplina delle attività di informazione e comunicazione delle pubbliche amministrazioni (Legge 150/2000) - etica e deontologia professionale (testo unico dei doveri del giornalista e relativi allegati);*
- c) compiti del giornalista nel contesto di un ufficio stampa;*
- d) conoscenza dei diversi canali di comunicazione, ivi compresi quelli digitali;*
- e) conoscenza del sistema dei media locali;*
- f) ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige;*
- g) reati a mezzo stampa, reato di diffamazione e reati contro la pubblica amministrazione, normativa sul trattamento dei dati personali;*
- h) profili motivazionali;*
- i) visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre.*

Nel corso della prova orale, sarà effettuata:

- 1) la somministrazione di una o più domande a risposta aperta, inerenti agli argomenti di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), g) del paragrafo che precede;*
- 2) una valutazione degli elementi di cui alle lettere h), i) del paragrafo che precede.*

Le domande concernenti gli argomenti d'esame di cui al n. 1) del precedente paragrafo saranno estratte a sorte tra un'adeguata rosa di quesiti predeterminati dalla Commissione esaminatrice.

Al candidato potranno essere, inoltre, rivolte ulteriori domande, formulate direttamente dai membri della Commissione, volte a valutare i profili di cui alle lettere h), i) del primo paragrafo di questa



Consorzio dei Comuni Trentini

sezione, e ad approfondire la valutazione circa i profili di cui alle lettere a) b), c), d), e), f), g) del primo paragrafo di questa sezione.

Al primo colloquio potranno seguirne altri, qualora necessari ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo ricercato.

In esito alla prova orale potranno essere attribuiti a ciascun candidato fino a 60 punti.

La prova si intenderà superata, ed il candidato sarà giudicato idoneo, soltanto qualora egli consegua una valutazione non inferiore a 42 punti.

La Commissione delibera che la prova assumerà la forma del colloquio individuale, articolato in due parti:

Parte 1

Al candidato sarà richiesto di presentarsi, soffermandosi gli elementi ritenuti rilevanti del proprio curriculum, ed esponendo le motivazioni per le quali aspira a ricoprire l'impiego per il quale concorre.

La Commissione potrà rivolgere al candidato ulteriori domande, volte ad approfondire i seguenti profili valutativi: *"visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre; profili motivazionali"*.

Parte 2

Saranno poste al candidato due domande a risposta aperta, finalizzata alla valutazione delle competenze possedute nelle materie indicate quale programma d'esame per la prova orale.

Sarà predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno numerate e riportate su altrettanti biglietti di uguale foggia. I biglietti saranno ripiegati e posti all'interno di un'urna, da cui il candidato sarà chiamato ad effettuare l'estrazione dei quesiti a cui sarà chiamato a rispondere.

In relazione ad ogni domanda estratta, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori quesiti volti ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.

In relazione agli elementi di riscontro forniti dal candidato nella **parte 1** del colloquio, sarà attribuito un punteggio numerico massimo di 20 punti, sulla base dei seguenti elementi di giudizio:

- capacità di svolgere ed interpretare il ruolo che sarà richiesto di ricoprire alla figura ricercata, in coerenza con la *mission* aziendale e con il contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini;
- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- attitudine al *problem solving*, alla flessibilità organizzativa, ed alle relazioni con i colleghi e con gli interlocutori del consorzio.

Punteggio massimo attribuibile in relazione alla parte 1: punti 20.

Alle risposte fornite, in relazione a ciascuna delle due domande somministrate nella **parte 2** del colloquio, sarà attribuito un punteggio numerico massimo di 20 punti, sulla base dei seguenti elementi di giudizio:

- conoscenza delle tematiche sottese al caso proposto, e coerenza delle soluzioni prospettate rispetto al contesto istituzionale in cui sarà chiamata ad operare la figura che si seleziona (10 punti);
- chiarezza nell'esposizione, correttezza grammaticale e sintattica della risposta (5 punti);
- logicità della prospettazione, profondità dell'analisi e capacità di sintesi (5 punti).

Punteggio massimo attribuibile in relazione alla parte 2 : punti 40.

In esito all'intera prova orale, la Commissione potrà pertanto assegnare a ciascun candidato 60 punti.

In relazione a ciascun elemento di giudizio, ogni commissario attribuirà al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui l'elemento risulti "non trattato";
- punti 1 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui l'elemento risulti trattato in modo "ottimo".

Verrà successivamente determinata la media dei punteggi assegnati dai commissari, e la stessa verrà rapportata al punteggio massimo attribuibile, per l'elemento di giudizio valorizzato. Il punteggio così individuato attribuito sarà dunque arrotondato al secondo decimale.



Consorzio dei Comuni Trentini

La prova si intenderà superata qualora il candidato consegua una valutazione complessiva non inferiore a 42 punti su 100.

A conclusione della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato sia la prova teorico pratica che la prova orale e determinando il punteggio finale attraverso la somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle predette prove.

In caso di parità di punteggi, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.

Durante le prove non potranno essere consultati testi, appunti o pubblicazione di qualsiasi specie. Sarà vietato l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche e di ogni altro strumento informatico, a pena di esclusione.

(omissis)

Trento, 25 ottobre 2022.

F.to Il Presidente
Marco Riccadonna

F.to Il Commissario
Gabriele Buselli

F.to La Commissaria
Rosa Melchiorre

F.to Il Segretario
Davide Sartori