AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE
Consorzio di Comuni

EMAS
GESTIONE AMBIENTALE VERIFICATA
reg. n. IT-000935

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERAIO
"AREA RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI, DA SVOLGERE ANCHE CON L'AUSILIO DI STRUMENTI, MACCHINARI E VEICOLI PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GRADO "B"

ART. 1 - OGGETTO

In esecuzione della delibera n. 39 d.d. 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione di ASIA è indetta una selezione pubblica - basata su prove di esame teorico-pratico - finalizzata alla formazione di una graduatoria dalla quale ASIA possa attingere, a necessità, per la costituzione di n. 2 (due) rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o a termine che potrà essere effettuata per molteplici cause quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ragioni di ordine tecnico, organizzativo e/o produttivo (ad esempio per: punte di più intensa attività aziendale e/o per altre ragioni come quelle codificate in materia dal CCNL applicato); sostituzione di personale assente (ad esempio per: malattia, infortunio, ferie, gravidanza o aspettativa); copertura di posti vacanti e disponibili derivanti dalla risoluzione del rapporto di lavoro (ad esempio per: dimissioni, pensionamento, ecc.) con lavoratori alle proprie dipendenze, oppure di posti comunque necessari, anche solo temporaneamente.
L'assunzione a tempo indeterminato e/o a termine del singolo candidato che sarà tratto dalla graduatoria finale (cfr. *infra* artt. 9 e 10), avverrà con l'inquadramento professionale nella categoria di **operaio**, al **2° livello** - "**Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio**", del vigente **CCNL dei Servizi Ambientali** (*infra* anche abbreviato in **"CCNL"**), per l'espletamento delle mansioni esecutive contemplate dalle declaratorie generale e specifica del CCNL per detto livello professionale, alle quali è sin d'ora fatto espresso rimando, le cui attività andranno compiute anche con l'ausilio di strumenti, macchinari e veicoli, per la guida dei quali è richiesta la patente di categoria "B" in corso di validità.

In merito all'orario di lavoro è qui precisato che, oltre alla possibile strutturazione in turni diversi, ASIA avrà piena potestà - per esigenze organizzative, tecnico e/o produttive aziendali dettate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da insorgenti cause di forza maggiore - di variazione della distribuzione dell'orario di lavoro preordinato, ai fini della debita utile effettuazione dei servizi. ASIA ha altresì in corso un progressivo processo di riorganizzazione complessiva dei fondamentali centri aziendali di gestione dei propri servizi. Le succitate esigenze e/o le effettive condizioni di ordine organizzativo tecnico e/o produttivo aziendali legate a detto processo di riorganizzazione, coinvolgono appieno anche il lavoro della figura professionale oggetto della selezione. Pertanto, il monte ore lavorativo stabilito nel contratto di lavoro con il candidato che sarà tratto dalla graduatoria finale, potrà essere distribuito e variato dal datore di lavoro in base alle succitate esigenze nel quadro di detto processo di riorganizzazione.

La selezione in oggetto prevede l'effettuazione di una prova orale-colloquio e di una prova pratica.
Si precisa che il termine "lavoratore" utilizzato nel presente bando, viene espresso solo linguisticamente al maschile, includendo nella sostanza entrambi i generi (maschile e femminile).
La durata del procedimento di selezione è stimata presuntivamente in n. 60 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet di ASIA (www.asia.tn.it.) e della contestuale affissione all'Albo di ASIA.

ART. 2 - DISPOSIZIONI

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti di accesso e le prove d'esame, è fatto espresso riferimento e rimando integrale alle disposizioni contenute nel presente avviso e, per quanto in esso non previsto, a quelle di cui al "Regolamento per l'assunzione del personale dipendente" corrente in ASIA (reperibile sul sito internet di ASIA: www.asia.tn.it).

ART. 3 – REQUISITI ESSENZIALI E ACCESSORI

La partecipazione alla selezione oggetto del presente bando è aperta alle persone di sesso maschile e femminile nel rispetto delle norme di legge a garanzia delle pari opportunità, avente i seguenti **requisiti essenziali** obbligatori, da dichiarare nella domanda di ammissione e da documentare quando e come previsto dal presente avviso.

Requisiti essenziali:

a) cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea, oppure possesso di regolare permesso di soggiorno se cittadino/a di paesi non appartenenti alla Comunità Europea; godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) assenza di: condanne penali e di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici; di stati di interdizione; di provvedimenti di prevenzione; di misure restrittive della libertà;

c) diploma di scuola media inferiore;

d) regolare possesso della patente di guida di grado "B" in corso di validità alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, nonché all'atto dell'assunzione;

e) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (servizio militare o civile) per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

f) possesso dell'idoneità psico-fisica allo specifico impiego richiesto, senza prescrizioni e/o limitazioni di sorta. È fatta in ogni caso salva la piena facoltà di ASIA di disporre gli accertamenti medico legali in

merito da parte di figure professionali competenti liberamente scelte dall'Azienda, nei confronti di ogni candidato tratto dalla graduatoria finale, preventivi all'assegnazione dell'inquadramento professionale in oggetto.

I suindicati requisiti essenziali dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, fatto salvo in ogni caso il successivo accertamento medico legale di cui al punto f), pena l'esclusione dalla selezione.

Requisito accessorio:

oltre ai requisiti essenziali i concorrenti potranno dichiarare, entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, l'effettivo regolare possesso dell'ulteriore **requisito accessorio eventuale** e **non obbligatorio** infra indicato, avente carattere preferenziale ai fini della valutazione atta alla formazione della graduatoria finale:

I. possesso di comprovata esperienza, con anzianità di servizio di almeno n. 6 (sei) mesi, acquisita anche presso altre aziende operanti nel settore della raccolta rifiuti, con mansioni uguali e comunque assimilabili a quelle della selezione in oggetto.

ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata utilizzando il modello allegato al presente bando (disponibile sul sito internet di ASIA) del quale forma elemento integrante e sostanziale, compilato in ogni sua parte in modalità telematica o in stampatello chiaramente leggibile e firmato in originale dal diretto interessato, senza produrre alcuna autocertificazione, corredato dal *curriculum vitae*, nonché dalle copie fotostatiche del documento di identità e della patente di guida in corso di validità.
La domanda dovrà pervenire all'Ufficio Personale dell'Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale ASIA - con sede in Via G. Di Vittorio n. 84, 38015 LAVIS (TN) - **entro le ore 12:00 del giorno lunedì 29 agosto 2022**, osservando una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento (A/R);
- a mezzo PEC (all'indirizzo *asialavis@pec.it)* indicando l'oggetto "Avviso di selezione pubblica RACCOGLITORI d.d. 26/07/22";
- consegna a mano direttamente presso l'Ufficio Personale dell'Azienda (con il seguente orario: dal lunedì al venerdì 8.30-12.30; sabato chiuso). La data e l'ora di consegna della domanda saranno stabilite dal timbro del protocollo di ricevuta apposto dall'ufficio succitato.

Non saranno prese in considerazione le domande con la documentazione richiesta, presentate o pervenute successivamente al termine sopraindicato: **la scadenza si riferisce al momento di arrivo della domanda presso l'Ufficio Personale di ASIA.**

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata dei contenuti del relativo Avviso di Selezione Pubblica.

Qualsiasi domanda di assunzione e/o domanda di partecipazione a bandi/avvisi di selezione pubblica esterna o interna promossi da ASIA, eventualmente presentata in passato a quest'ultima dallo stesso concorrente, è ritenuta priva di qualsiasi valore ai fini della selezione in oggetto.

I provvedimenti di ammissione o di non ammissione alla selezione, oppure di eventuale esclusione dalla selezione, saranno adottati dalla Commissione giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASIA.
L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito di ASIA www.asia.tn.it, indicando per ciascun candidato ammesso le sole iniziali di cognome e nome unitamente alla data di nascita. È onere di ciascuno consultare la propria ammissione alla selezione, atteso che ASIA non effettuerà comunicazioni personali al riguardo.

ART. 5 – CAUSE DI NON AMMISSIONE O DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, ASIA si riserva la facoltà di procedere a controlli sulla regolarità delle domande di ammissione alla selezione in oggetto prodotte dai concorrenti.
Sono ritenute cause di non ammissione o di esclusione alla/dalla selezione l'esistenza dei vizi *infra* indicati che vengano riscontrati dalla Commissione in fase di valutazione delle domande di ammissione, o in corso di selezione, stante la piena facoltà della Commissione di accertare in qualunque momento, anche successivo all'avvio della selezione, il reale possesso dei requisiti dichiarati dal singolo concorrente nella propria domanda di ammissione.
I vizi nelle domande di partecipazione e/o nelle relative dichiarazioni sostitutive di certificazione ex art. 46 del DPR 445/2000, possono consistere nelle:

- intempestività e/o irregolarità nella presentazione della domanda;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- falsità, omissione e/o incompletezza delle dichiarazioni dei requisiti essenziali di cui al precedente art. 3, ad eccezione della dichiarazione di idoneità psico-fisica di cui alla relativa lettera f) nell'ipotesi in cui l'inidoneità sia insorta successivamente alla presentazione della domanda di amissione.

Tale accertamento potrà essere effettuato da ASIA anche in fase successiva alla selezione, ossia dopo l'assunzione del candidato. Nell'ipotesi in cui in tale fase emerga la falsità della dichiarazione sostitutiva di certificazione - ad esclusione dell'eccezione in merito all'inidoneità psico-fisica sopra prevista - e/o l'omessa o la parziale dichiarazione in merito ai requisiti essenziali, si integrerà il vizio idoneo ad inficiare la causa fondante il contratto di lavoro perfezionato con il candidato, determinandone così la nullità e la conseguente immediata risoluzione.

I provvedimenti relativi all'esclusione dalla selezione in oggetto sono adottati dalla Commissione Giudicatrice, mentre quello della risoluzione del contratto di lavoro per effetto dell'insorgenza del vizio di cui sopra derivante dall'accertamento svolto in costanza del rapporto lavorativo, sono di competenza del Direttore di ASIA.

Ogni comunicazione relativa a cause di non ammissione o di esclusione alla/dalla selezione, oppure risoluzione del contratto di lavoro sarà inviata personalmente al candidato all'indirizzo e-mail fornito nella domanda di ammissione.

ART. 6 - PROVE DI SELEZIONE

I concorrenti ammessi alla selezione dovranno sostenere la **prova orale-colloquio** e la **prova pratica** infra specificate

La **prova orale** consisterà in un colloquio volto ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni di cui al suindicato art. 1 con riferimento ai seguenti argomenti:

a) nozioni sulle norme in materia antinfortunistica e sicurezza del lavoro in materia di: gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro; utilizzo delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale (D.Lgs. 9.4.2008, n. 81);
b) nozioni in materia di raccolta e smaltimento rifiuti (L.P. 14.4.1998, n. 5);
c) nozioni in materia di gestione dei rifiuti, con riferimento a: classificazione, catasto, trasporto dei rifiuti, registri di carico e scarico, divieto di abbandono dei rifiuti ed attività di gestione di rifiuti non autorizzata, raccolta differenziata e obblighi della Pubblica Amministrazione (D.Lgs 3.4.2006, n. 152 e D.lgs 3.09.2020, n. 116), tipologia dei rifiuti (Allegato D del D.Lgs 3.4.2006, n. 152);

La **prova pratica** consisterà nella verifica, mediante la conduzione-utilizzo di mezzi fino a 3.500 kg di M.T.T. (per la cui guida è necessaria la patente di grado "B") e la movimentazione di contenitori dei rifiuti, delle adeguate conoscenze relative all'espletamento delle mansioni di conduttore di detti mezzi e di raccoglitore nell'ambito dei servizi di igiene ambientale.

Luogo, date e ora di svolgimento delle prove.
Ciascuna prova di selezione sarà effettuata presso la sede dell'Azienda a Lavis (TN) in Via G. Di Vittorio n. 84.
Data, ora e luogo di svolgimento delle singole prove saranno indicate nell'avviso di convocazione che sarà pubblicato sul sito di ASIA, con un preavviso di almeno n. 7 (sette) giorni.
La pubblicazione di tale avviso costituirà formale convocazione i concorrenti, non essendo previste comunicazioni personali. Sarà pertanto onere dei concorrenti consultare periodicamente il sito di ASIA per prendere visione delle comunicazioni e degli aggiornamenti relativi alla presente procedura.
I concorrenti dovranno presentarsi puntualmente alla data, all'ora e sul luogo di convocazione, muniti del documento di riconoscimento e della patente di guida "B" in corso di validità.
Il ritardo o l'assenza del concorrente per qualunque causa alla singola prova di selezione ne comporterà l'immediata esclusione dalla selezione.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove scritta e pratica, la Commissione Giudicatrice redigerà la "**graduatoria finale",** formata in ordine decrescente dai punteggi complessivi conseguiti dai candidati, considerando i punteggi da ciascuno ottenuti all'esito delle singole prove, oltre alle valutazioni di ogni requisito accessorio di cui all'art. 3, nonché titolo e/o diritto di cui al presente articolo eventualmente posseduto.

I punti assegnabili per ciascuna prova, unitamente alle valutazioni di ogni requisito accessorio e/o titolo/diritto documentato eventualmente posseduto, nonché il punteggio minimo per l'ingresso in graduatoria, saranno determinati dalla Commissione Giudicatrice in atto separato, che costituirà elemento integrante la procedura di selezione in oggetto.

La graduatoria finale dei concorrenti sarà affissa all'Albo di ASIA e pubblicata sul sito internet di ASIA per un periodo di almeno n. 30 (trenta) giorni.

ART. 8 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale - da ritenersi valida per n. 3 (tre) anni decorrenti dalla data della relativa affissione all'Albo di ASIA e sul sito internet di ASIA - sarà utilizzata osservando l'ordine decrescente di classificazione dei concorrenti ivi stilato, in funzione delle necessità aziendali che potranno comportare un fabbisogno occupazionale anche superiore a quello indicato all'art. 1 del presente avviso di selezione.

Nell'ipotesi in cui al candidato tratto dalla graduatoria finale, una volta espletata la necessaria visita del medico competente finalizzata all'accertamento del possesso della piena idoneità psico-fisica alla materiale esecuzione delle specifiche mansioni/attività del profilo professionale in oggetto, venga accertata la non piena idoneità psico-fisica, oppure la idoneità con limitazioni/prescrizioni, lo stesso sarà automaticamente escluso da detta graduatoria con decadenza del diritto alla variazione di inquadramento professionale. ASIA sarà quindi legittimata a scegliere il candidato classificato nella graduatoria finale al posto immediatamente successivo a quello del candidato escluso.

Il candidato scelto dalla graduatoria finale che risulti in possesso della piena idoneità psico-fisica richiesta dal presente avviso:

1. potrà essere assunto a tempo indeterminato o a tempo determinato, in base alle esigenze aziendali, con inquadramento professionale nella categoria di operaio di "2° livello posizione parametrale B - Area raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio" del CCNL;
2. dovrà presentare, prima dell'assunzione, tutti i documenti chiesti da ASIA, nelle forme e nei termini da quest'ultima indicati. Nell'ipotesi in cui il candidato, a meno di giustificato impedimento, non produca nelle forme e nei termini prescritti i documenti chiesti, perderà il diritto all'assunzione, determinando la

legittima piena facoltà di ASIA di sostituirlo con il candidato che occupi la posizione immediatamente successiva nella graduatoria finale;

3. sarà quindi incaricato di svolgere le specifiche mansioni/attività relative al profilo professionale di cui al presente avviso, che dovranno essere espletate in funzione delle esigenze tecnico, organizzative e/o produttive aziendali, nella piena osservanza di qualsiasi turno (diurno e/o pomeridiano, domenicale e/o festivo) ed orario lavorativo stabiliti dal datore di lavoro.

Nelle ipotesi in cui il candidato classificatosi nelle graduatoria finale rinunci alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato proposto da ASIA, oppure dopo l'instaurazione del rapporto lavorativo intervenga la relativa risoluzione per dimissioni/licenziamento (indipendentemente dalla causa della risoluzione), ASIA avrà facoltà di attingere alla graduatoria stessa traendo il concorrente classificatosi al posto immediatamente successivo a quello del lavoratore che abbia rinunciato, o che sia cessato.

Il concorrente a cui ASIA proponga l'assunzione a termine, avrà facoltà di accettarla o meno, senza conseguenze rispetto all'eventuale successiva proposta di assunzione a termine, o tempo indeterminato, che l'Azienda gli proponga considerando la posizione conseguita nella graduatoria finale.

E' fatto sin d'ora espresso altresì, che nell'ipotesi in cui il candidato/lavoratore abbia firmato il contratto individuale di lavoro con patto di prova proposto da ASIA, ma non assuma effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto medesimo - per ragioni diverse da malattia o da infortunio debitamente certificati, o da cause di forza maggiore debitamente comprovate dal lavoratore stesso - tale assenza potrà integrare il presupposto per la legittima immediata risoluzione del rapporto di lavoro per non superamento del periodo di prova.

È fatto espresso che in costanza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a termine, istituito con ASIA, non sarà di norma consentita la contemporanea sussistenza di altri rapporti di lavoro - di natura subordinata o autonoma (anche in forma imprenditoriale) - da parte del lavoratore, fatta salva la preventiva autorizzazione in tal senso da parte di ASIA.

ART. 9 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La disciplina giuridica ed il trattamento economico da applicare al rapporto di lavoro - con l'inquadramento professionale e le specifiche di cui al presente avviso - saranno quelli previsti dalle norme di legge e dal CCNL, oltre che dal Regolamento interno e dai contratti collettivi aziendali eventualmente correnti in ASIA in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro stesso. Il datore di lavoro ed il candidato potranno concordare formalmente la costituzione anche di un rapporto lavorativo a part time, il cui trattamento economico andrà quantificato in relazione al monte ore lavorativo stabilito.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

ASIA si riserva la piena facoltà di prorogare o sospendere il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nonché di riaprire il termine sospeso, oltre che di modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso e la procedura di selezione, anche non dandovi più corso - ad esempio: per variazioni delle esigenze tecnico, organizzative dall'Azienda, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ecc. - senza con ciò determinare a favore dei concorrenti/candidati diritti di sorta e/o ragioni di pretese a qualunque titolo, di carattere patrimoniale e/o non patrimoniale.

Ogni informazione relativa all'avviso in oggetto può essere chiesta telefonicamente all'Ufficio Personale di ASIA (tel. 0461-241181). Sul sito internet di ASIA sono reperibili il presente avviso, il modello di domanda di ammissione alla selezione e l'informativa sulla "Privacy".

ART. 11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti/candidati saranno trattati e comunicati a terzi, esclusivamente nei limiti e per le finalità della selezione di cui al presente avviso, con modalità manuali, informatiche e/o telematiche.
Ogni concorrente/candidato potrà rivolgersi ad ASIA, quale Titolare del trattamento dei dati personali, per ottenere l'informativa completa in osservanza delle disposizioni in materia di privacy (all'oggi quelle di cui al Regolamento Comunitario n. 679/2016 che disciplina la protezione delle persone fisiche per il trattamento e la libera circolazione dei dati personali).

Lavis, 26 luglio 2022

Il Direttore di ASIA
Dott. Ruggero Scanzoni
FIRMATO IN ORIGINALE

Spett.le
Direzione del Personale
Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale A S I A
Via G. Di Vittorio, 84
38015 LAVIS (TN)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERAIO, "AREA RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI, DA SVOLGERE ANCHE CON L'AUSILIO DI STRUMENTI, MACCHINARI E VEICOLI PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GRADO "B"
Delibera CdA di ASIA n. 39 d.d. 22.06.2022

Il/La sottoscritto/a	(Cognome e Nome)		
codice fiscale			
nato/a a		prov.	in data
residente a		prov.	CAP
indirizzo			
domiciliato a *(se diverso da residenza)*		prov.	CAP
indirizzo			
email (**obbligatoria**)			
tel. cell.	/ tel. fisso		

chiede

di partecipare alla selezione di cui all'oggetto,

dichiarando

sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti appresso elencati (barrare con una croce lo spazio incorniciato):

- ☐ cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea
  (specificare lo stato) _____
  oppure possesso di regolare permesso di soggiorno se cittadino/a di paesi non appartenenti alla Comunità Europea (specificare lo stato) _____;
- ☐ godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- ☐ conoscenza della lingua italiana adeguata ai fini del corretto espletamento delle mansioni di cui agli inquadramenti professionali indicati nel bando di selezione di cui all'oggetto;
- ☐ età non inferiore agli anni 18;
- ☐ assenza a proprio carico di: condanne penali e di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici; di stati di interdizione; di provvedimenti di prevenzione; di misure restrittive della libertà;
- ☐ assolvimento dell'obbligo scolastico;
- ☐ possesso regolare della patente di guida di grado "B";
- ☐ posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (servizio militare o civile) per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

- piena idoneità psico-fisica allo specifico impiego, come chiesto nel "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA " d.d. 26/07/22 (posto che i relativi accertamenti saranno in ogni caso eseguiti da figure professionali competenti liberamente scelte da ASIA, fatte salve diverse e specifiche norme contrattuali e di legge);
- garanzia di piene disponibilità e flessibilità rispetto all'orario di lavoro, distribuibile su n. 6 giorni settimanali e strutturabile a turni, oltre che variabile a discrezione del datore di lavoro come specificato all'art. 1 del bando di selezione.

PATENTE DI GUIDA	Grado	Numero
	Rilasciata il	Scadente il

TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO: _____
_____

Ovvero

ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO MEDIANTE LA FREQUENZA SCOLASTICA PER ALMENO 8 ANNI (c.d. PERIODO DI ISTRUZIONE OBBLIGATORIA) ☐

PRECEDENTI ATTIVITA' SVOLTE PRESSO ENTI PUBBLICI o AZIENDE PRIVATE, CON MANSIONI SIMILI A QUELLE CHIESTE PER LA SELEZIONE IN OGGETTO			
Ente	dal	al	mansione svolta

ALTRE INFORMAZIONI: _____
_____
_____
_____
_____
_____

Il sottoscritto

dichiara altresì

ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000:

- NB: da compilare solo a cura dei concorrenti che intendono far valere i **titoli di preferenza*** di cui all'art. 5, comma 4 del DPR 487/94 e s.m. di possedere il titolo di preferenza, in quanto:_____;
- NB: da compilare solo a cura dei concorrenti che intendono far valere i **titoli di preferenza**** di cui all'art. 5, comma 5 del DPR 487/94 e s.m. di possedere il titolo di preferenza, in quanto:_____;
- di aver esaminato e compreso integralmente il bando di selezione in oggetto e di accettarne, senza riserve, l'intero contenuto ed ogni atto/documento/riferimento dallo stesso richiamato;
- di accettare senza riserve le norme, i regolamenti e tutte le condizioni normative ed economiche di cui al vigente CCNL dei Servizi Ambientali, nonché le modifiche ed integrazioni eventualmente

intercorrenti;

- di aver compilato la presente domanda in modo esatto, completo, e corrispondente a verità, a pena di nullità della partecipazione alla selezione ed il venir meno (come esplicitato nell'art. 5 dell' "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA " d.d. 26/07/22) del contratto di lavoro eventualmente costituito a seguito della selezione stessa;
- di autorizzare ai sensi del Regolamento Comunitario n. 679 del 2016, che disciplina la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali, il trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura di selezione.
- di aver compreso che tutte le comunicazioni relative alla selezione (ad eccezione delle comunicazioni di esclusione dalla selezione) saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito web di ASIA. Sarà onere dei candidati consultare periodicamente il sito per prendere visione delle comunicazioni ed aggiornamenti relativi alla presente procedura.

Data _____

Firma

_____

Allegati **obbligatori**:

1) copia documento di identità in corso di validità;
2) copia patente B in corso di validità;
3) curriculum vitae sottoscritto in originale.

---

* **Art. 5, comma 4, DPR 487/94 s.m. - TITOLI DI PREFERENZA.**

Comma 4: "Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono: 1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi ed i mutilati civili; 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma."

** **Art. 5, comma 5, DPR 487/94 s.m. - TITOLI DI PREFERENZA.**

Comma 5: "A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dall'età minore (cioè viene preferito il candidato più giovane)".

CCT_CAL|REG_CCT|29/07/2022|0008547|A - Allegato Utente 5 (A05)

AZIENDA SPECIALE PER L'IGIENE AMBIENTALE

Sede Legale: Via G. Di Vittorio, 84 - 38015 LAVIS (TN)
☎ 0461 24 11 81 - Fax 0461 24 02 35
e-mail: asia@asia.tn.it - pec: asialavis@pec.it web: www.asia.tn.it

Prot. n. 2019/G/48

Lavis, 20 febbraio 2019

Ufficio Personale
Informativa ai sensi degli artt 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Desideriamo informarLa che il Regolamento UE 2016/679 e il Decreto legislativo 196/2003 hanno ad oggetto la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
I dati personali sono raccolti dall'Ufficio **Personale** esclusivamente per lo svolgimento dell'attività di competenza e per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Sono trattati **dati personali e/o le seguenti categorie particolari di dati personali:** Dati personali ordinari, dati particolari, dati finanziari e dati giudiziari.

Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale, in sigla ASIA, con sede a Lavis in via G. Di Vittorio n. 84 (e-mail info@asia.tn.it, sito internet www.asia.tn.it).

Responsabile della Protezione dei Dati è il Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento in via Torre Verde 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it, sito internet www.comunitrentini.it).

Fonte dei dati personali e modalità del trattamento
- sono stati raccolti presso altre Amministrazioni.
- sono stati raccolti presso l'interessato (lei medesimo).

Finalità del trattamento dei dati e base giuridica
I dati personali vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità: Reclutamento e selezione del personale, gestione giuridica ed economica del personale; adempimento di obblighi fiscali e contabili; applicazione della legislazione previdenziale e assistenziale; trattamento giuridico ed economico del personale; adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali; formazione, igiene e sicurezza del lavoro.

Modalità del trattamento
I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati possono essere comunicati
ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli. Nonché, in base a previsioni di CCNL Nazionale, territoriale e aziendale, a società di consulenza e servizi per finalità di erogazione degli stipendi; a fondi o casse, anche private, di previdenza e assistenza sanitaria integrativa, anche aziendale; ad associazioni ed organizzazioni sindacali di datori di lavoro; a banche ed istituti di credito; a compagnie assicurative.
I dati non sono oggetto di diffusione.
I dati non sono oggetto di trasferimento all'estero.

I dati possono essere conosciuti
dagli incaricati dei Servizi e degli Uffici di ASIA.

I dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge.

Il conferimento dei dati ha natura:
- obbligatoria. Non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge e/o impedire che l'Ente possa l'espletare le proprie funzioni istituzionali.

I diritti dell'interessato sono:
- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

IL TITOLARE AL TRATTAMENTO DEI DATI
IL DIRETTORE
BONMASSARI Ing. Gianpaolo

FIRMATO IN ORIGINALE

L'Azienda Speciale per l'Igiene Ambientale A S I A
con sede a Lavis (TN) in Via G. Di Vittorio n. 84 - Tel. 0461 241181
Cod. Fisc. - Partita IVA - N. Reg. Imprese di Trento 01389620228

i n d i c e

SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSIZIONI DI LAVORO DIPENDENTE
A TEMPO INDETERMINATO

DELLA CATEGORIA DI OPERAIO, CON MANSIONI ESECUTIVE PREVISTE DAL 2° LIVELLO DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI, AREA RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO, SVOLTE ANCHE CON L'AUSILIO DI STRUMENTI, MACCHINARI E VEICOLI PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI CATEGORIA "B"

Il bando di selezione ed il fac-simile della domanda di ammissione sono disponibili sul sito di ASIA: *www.asia.tn.it*

Le domande vanno presentate entro le **ore 12.00 di lunedì 29.08.22**

La scadenza si riferisce all'arrivo presso la sede di A S I A.