



SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UN/UNA DIPENDENTE DA DESTINARE ALL'AREA APPALTI E CONTRATTI

Avviso pubblico prot. n. 1928 del 14 febbraio 2023.

Criteri per lo svolgimento e la valutazione delle prove

(estratto dal verbale della seduta n. 1 della Commissione esaminatrice d.d. 3 aprile 2023)

(omissis)

2. Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.

La Commissione prende atto della presenza di 18 candidati ammessi alla selezione.

Dispone pertanto, come consentito dall'avviso di selezione, lo svolgimento di una **prova preselettiva**.

La prova preselettiva conterà di trenta quesiti a risposta multipla, nelle seguenti materie:

- a) buona conoscenza della disciplina statale e provinciale in materia di contratti pubblici;
- b) buona conoscenza degli strumenti elettronici di acquisto;
- c) conoscenza del contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini.

La prova sarà somministrata in forma cartacea. A ciascun concorrente saranno consegnate, oltre al testo della prova, due buste: una grande ed una piccola contenente un cartoncino. Il candidato inserirà la prova nella busta grande, omettendo di apporvi qualsivoglia segno di riconoscimento. Scriverà, altresì, sul cartoncino, le proprie generalità e lo inserirà nella busta piccola. Dopo averla sigillata, inserirà la busta piccola nella busta grande, e consegnerà la busta grande – anch'essa sigillata – ad uno dei Commissari, che apporrà trasversalmente al lembo di chiusura propria sigla. Le buste contenenti le prove saranno aperte in seduta riservata, alla presenza di tutti i membri della Commissione. L'associazione del compito al candidato avverrà, mediante apertura della busta piccola, soltanto successivamente alla valutazione del compito stesso, al fine di garantire l'anonimato nel processo di correzione.

Per ciascuna risposta esatta, sarà attribuito al candidato 1 punto. Per ciascuna risposta errata, oppure doppia o tripla sarà applicata una penalità di 0,5 punti.

Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova preselettiva sarà pari a 40 minuti.

Saranno ammessi alla prova orale i dieci candidati che abbiano conseguito il miglior punteggio, purché abbiano ottenuto almeno 18 punti. In caso di parità, saranno ammessi i candidati più giovani di età.

Il punteggio conseguito in esito alla prova preselettiva non concorrerà alla formazione della graduatoria finale.

La Commissione delibera, altresì, di somministrare ai candidati, immediatamente prima del test preselettivo, un **questionario di carattere psico-attitudinale**, finalizzato a contestualizzare la successiva valutazione, in sede di prova orale, dei *profili psicoattitudinali, quali l'attitudine al team-work, la precisione e attenzione ai dettagli, l'affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità*.

Le risultanze dello stesso non saranno oggetto di autonoma attribuzione di punteggio. Esse concorreranno, infatti, a fondare il giudizio che la Commissione esprimerà, a seguito del colloquio in ordine agli aspetti sopra riportati, con esclusivo riferimento ai candidati ammessi a tale fase della selezione.

Per tale ragione, il questionario sarà valutato Commissione, prescindendo dalla necessità di assicurare la segretezza del compilatore, soltanto successivamente alla formazione dell'elenco dei soggetti ammessi alla prova orale, e con riferimento ai soli candidati che ne risultino parte.

Le caratteristiche del questionario saranno comunicate ai candidati prima della somministrazione del medesimo.

La Commissione precisa che la compilazione del questionario in oggetto costituisce presupposto essenziale, ai fini della valutazione da effettuarsi in sede di colloquio individuale. Conseguentemente, i candidati che non dovessero completare e consegnare il questionario predetto, non saranno comunque ammessi a sostenere la prova orale.

Con riferimento alla **prova orale**, la Commissione richiama le previsioni contenute nell'avviso di selezione:

"Il colloquio si svolgerà, in lingua italiana, presso la sede della Società.

Saranno oggetto di accertamento le seguenti competenze tecniche e trasversali:

- a) buona conoscenza della disciplina statale e provinciale in materia di contratti pubblici;
- b) buona conoscenza degli strumenti elettronici di acquisto;



Consorzio dei Comuni Trentini

c) *conoscenza del contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini;*

d) *profili psicoattitudinali, quali l'attitudine al team-work, la precisione e attenzione ai dettagli, l'affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.*

Nel corso del colloquio, sarà effettuata:

1) *la somministrazione di una o più domande a risposta aperta, e/o la sottoposizione al candidato di un caso concreto che potrebbe trovarsi a dover gestire qualora selezionato per l'impiego in oggetto, inerenti uno o più tra argomenti di cui alle lettere a), b), c) del paragrafo che precede;*

2) *una valutazione degli elementi di cui alla lettera d) del paragrafo che precede.*

Le domande concernenti gli argomenti d'esame di cui al n. 1) del precedente paragrafo saranno estratte a sorte tra un'adeguata rosa di quesiti predeterminati dalla Commissione esaminatrice. Al candidato saranno, inoltre, rivolte ulteriori domande, anche formulate direttamente dai membri della Commissione, volte a valutare i profili di cui alla lettera d) del primo paragrafo di questa sezione, oltre che, eventualmente, ad approfondire la valutazione circa i profili di cui alle lettere a), b), c) del primo paragrafo di questa sezione.

Al primo colloquio potranno seguirne altri, qualora necessari ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo ricercato.

In esito al colloquio potranno essere complessivamente attribuiti a ciascun candidato fino a 100 punti.

La prova si intenderà superata, ed il candidato sarà giudicato idoneo, soltanto qualora egli consegua una valutazione non inferiore a 70 punti."

La Commissione delibera che i candidati siano sottoposti a colloquio individuale, articolato in due fasi, le quali verranno somministrate consecutivamente a ciascuno.

Fase 1. La prima parte del colloquio sarà dedicata alla specifica valutazione dei seguenti elementi: *profili psicoattitudinali, quali l'attitudine al team-work, la precisione e attenzione ai dettagli, l'affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.*

Nell'ambito della presente fase, al candidato saranno poste una o più domande, da parte dei componenti della Commissione. Le domande poste potranno inizialmente muovere dalle risultanze emerse dal test psicoattitudinale, preliminarmente somministrato al candidato.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- capacità comunicativa ed empatica;
- attitudine al lavoro al team-work, precisione e attenzione ai dettagli, affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio complessivo, compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "inconsistenti";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 40 punti.

Fase 2. A ciascun candidato sarà posta una domanda a risposta aperta, atta a valutare le conoscenze del candidato con riferimento ad una o più fra le seguenti materie: *buona conoscenza della disciplina statale e provinciale in materia di contratti pubblici; buona conoscenza degli strumenti elettronici di acquisto; conoscenza del contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini.*

Sarà a tale scopo predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno riportate su biglietti ripiegati, di uguale foggia, e collocate all'interno di un'urna. Il candidato sarà chiamato ad estrarre dall'urna il quesito a cui dare risposta.

In relazione alla domanda posta, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.



Consorzio dei Comuni Trentini

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 60 punti.

In esito all'intera prova orale, la Commissione potrà complessivamente assegnare a ciascun candidato 100 punti.

L'idoneità si intenderà conseguita qualora il candidato abbia ottenuto una valutazione complessiva non inferiore a 70 punti su 100.

A conclusione delle suddette fasi della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, sulla base delle risultanze della prova orale, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato la medesima.

In caso di parità di punteggi, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.

(omissis)

Trento, 7 aprile 2023.

Il Presidente
f.to Marco Riccadonna

Il Segretario
f.to Davide Sartori

La Componente
f.to Emanuela Piva

Il Componente
f.to Leonardo Milani