



SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UN/UNA DIPENDENTE DA DESTINARE ALL'AREA APPALTI E CONTRATTI

Avviso pubblico prot n. 11586 del 21 novembre 2023.

Criteri per lo svolgimento e la valutazione delle prove

(estratto dal verbale della seduta n. 1 della Commissione esaminatrice d.d. 13 dicembre 2023)

(omissis)

2. Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.

La Commissione prende atto della presenza di 8 candidati ammessi alla selezione, e di 1 candidato ammesso con riserva.

Accertato che non sussistono i presupposti, stabiliti dall'avviso di selezione, per provvedere alla somministrazione di una prova preselettiva, dispone che i candidati siano direttamente sottoposti alla prova orale.

Con riferimento alla **valutazione dei titoli**, la Commissione si rimette ai criteri previsti dall'avviso di selezione, precisando che – ai fini del computo dei titoli di esperienza – saranno utilmente considerati i mesi interi di esperienza professionale maturata in mansioni analoghe al profilo ricercato, alle dipendenze di stazioni appaltanti. Tenuto conto che l'avviso di selezione prevede di riconoscere 3 punti per ogni anno di esperienza, per ciascun mese intero di servizio prestato, saranno conseguentemente attribuiti al candidato 0,25 punti.

Con riferimento alle esperienze professionali in corso, il periodo di servizio sarà computato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

I periodi di servizio a part-time saranno riproporzionati rispetto all'orario di servizio effettivamente prestato, con arrotondamento al secondo decimale.

Con riferimento alla **prova orale**, la Commissione richiama le previsioni contenute nell'avviso di selezione: *"Il colloquio si svolgerà, in lingua italiana, presso la sede della Società.*

Saranno oggetto di accertamento le seguenti competenze tecniche e trasversali:

- a) buona conoscenza della disciplina statale e provinciale in materia di contratti pubblici;*
- b) buona conoscenza degli strumenti elettronici di acquisto;*
- c) conoscenza del contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini;*
- d) profili psicoattitudinali, quali l'attitudine al team-work, la precisione e attenzione ai dettagli, l'affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.*

Nel corso del colloquio, sarà effettuata:

- 1) la somministrazione di una o più domande a risposta aperta, e/o la sottoposizione al candidato di un caso concreto che potrebbe trovarsi a dover gestire qualora selezionato per l'impiego in oggetto, inerenti uno o più tra argomenti di cui alle lettere a), b), c) del paragrafo che precede;*
- 2) una valutazione degli elementi di cui alla lettera d) del paragrafo che precede.*

Le domande concernenti gli argomenti d'esame di cui al n. 1) del precedente paragrafo saranno estratte a sorte tra un'adeguata rosa di quesiti predeterminati dalla Commissione esaminatrice. Al candidato saranno, inoltre, rivolte ulteriori domande, anche formulate direttamente dai membri della Commissione, volte a valutare i profili di cui alla lettera d) del primo paragrafo di questa sezione, oltre che, eventualmente, ad approfondire la valutazione circa i profili di cui alle lettere a), b), c) del primo paragrafo di questa sezione.

Al primo colloquio potranno seguirne altri, qualora necessari ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo ricercato.

In esito al colloquio potranno essere complessivamente attribuiti a ciascun candidato fino a 80 punti.

La prova si intenderà superata, ed il candidato sarà giudicato idoneo, soltanto qualora egli consegua una valutazione non inferiore a 56 punti."

La Commissione delibera che i candidati siano sottoposti a colloquio individuale, articolato in due fasi, le quali verranno somministrate consecutivamente a ciascuno.



Consorzio dei Comuni Trentini

Fase 1. La prima parte del colloquio sarà dedicata alla specifica valutazione dei seguenti elementi: *profili psicoattitudinali, quali l'attitudine al team-work, la precisione e attenzione ai dettagli, l'affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.*

Nell'ambito della presente fase, al candidato saranno poste una o più domande, da parte dei componenti della Commissione.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- capacità comunicativa ed empatica;
- attitudine al lavoro al team-work, precisione e attenzione ai dettagli, affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio complessivo, compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "inconsistenti";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 20 punti.

Fase 2. A ciascun candidato saranno poste due domande a risposta aperta/casi concreti che egli potrebbe trovarsi a dover gestire qualora selezionato per l'impiego in oggetto, atti a valutare le conoscenze possedute con riferimento ad una o più fra le seguenti materie: *buona conoscenza della disciplina statale e provinciale in materia di contratti pubblici; buona conoscenza degli strumenti elettronici di acquisto; conoscenza del contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini.*

Sarà a tale scopo predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande e/o casi concreti. Le domande/casi concreti saranno riportate su biglietti ripiegati, di uguale foggia, e collocate all'interno di un'urna. Il candidato sarà chiamato ad estrarre dall'urna due quesiti, a cui dare risposta.

In relazione a ciascuna domanda posta, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, ed in relazione alle risposte fornite a seguito di ognuno dei due quesiti estratti, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "positivo"



Consorzio dei Comuni Trentini

- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “buono”
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “ottimo”.

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile in relazione a ciascun quesito somministrato, che si stabilisce essere pari a 30 punti. In esito alla presente fase, potranno essere pertanto assegnati al candidato fino a 60 punti.

In esito all'intera prova orale, la Commissione potrà complessivamente assegnare a ciascun candidato 80 punti.

L'idoneità si intenderà conseguita qualora il candidato abbia ottenuto una valutazione complessiva non inferiore a 56 punti su 80.

A conclusione delle suddette fasi della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato la prova orale, e determinando il punteggio complessivamente attribuito mediante la somma delle valutazioni conseguite rispetto ai titoli posseduti ed alla prova orale.

In caso di parità di punteggi, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.

(omissis)

Trento, 13 dicembre 2023.

Il Presidente
F.to Marco Riccadonna

Il Segretario
F.to Davide Sartori

La Componente
F.to Emanuela Piva

La Componente
F.to Catherine Tonini