Consorzio dei Comuni Trentini

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED A TEMPO DETERMINATO, DI UN/UNA DIPENDENTE CON CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICHE NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE, DA ADIBIRE ALLE MANSIONI DI SEGRETERIA ORGANIZZATIVA DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE.

Avviso pubblico prot. n. 12253 del 5 dicembre 2023

MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Estratto dal verbale della Commissione esaminatrice n. 1 d.d. 17 gennaio 2024.

(omissis)

2. Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.

Preso atto che i candidati ammessi sono 11, la Commissione delibera di non avvalersi della facoltà di formare una short list di candidati, come consentito dall'avviso di selezione, e pertanto dispone la sottoposizione di tutti gli interessati alla prova orale.

In relazione alla **valutazione dei titoli di studio**, la Commissione si rimette ai criteri già puntualmente dettati dall'avviso di selezione.

Con riferimento alla **prova orale,** richiamato tutto quanto disposto dall'avviso di selezione, la Commissione delibera che il colloquio individuale sia articolato in due fasi, le quali verranno somministrate consecutivamente.

Fase 1. La prima parte del colloquio sarà dedicata alla specifica valutazione dei seguenti elementi: *visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre; profili motivazionali; flessibilità, affidabilità, capacità esecutiva, buona comunicativa, proattività, attitudine allo svolgimento del lavoro di segreteria.*

Nell'ambito della presente fase, ai candidati saranno poste una o più domande, da parte dei componenti della Commissione.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- capacità comunicativa ed empatica;
- attitudine al lavoro al team-work, precisione e attenzione ai dettagli, affidabilità, senso di responsabilità.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio complessivo, compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "inconsistenti";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 20 punti.

Fase 2. A ciascun candidato saranno poste due domande a risposta aperta, atte a valutare le conoscenze possedute con riferimento ad una o più fra le seguenti materie:

a. *conoscenza delle seguenti materie: il processo formativo, la programmazione e l'attuazione dell'attività didattica, le metodologie e gli strumenti della formazione, le figure professionali nella formazione per adulti;*

b. *conoscenza dell'utilizzo dei principali pacchetti applicativi informatici, con particolare riferimento agli applicativi utilizzati nella gestione delle attività di organizzazione della formazione;*
c. *conoscenza dell'organizzazione e delle funzioni del Consorzio dei Comuni Trentini, oltre che del contesto delle Autonomie locali trentine.*

Sarà a tale scopo predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno riportate su biglietti ripiegati, di uguale foggia, e collocate all'interno di un'urna. Il candidato sarà chiamato ad estrarre dall'urna due quesiti, a cui dare risposta.
In relazione ai quesiti estratti, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.
La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, ed in relazione alle risposte fornite a seguito di ognuno dei due quesiti estratti, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile in relazione a ciascun quesito somministrato, che si stabilisce essere pari a 25 punti. In esito alla presente fase, potranno essere pertanto assegnati al candidato fino a 50 punti.
Fase 3. A ciascun candidato sarà posta una domanda a risposta aperta, atta a valutare le conoscenze possedute con riferimento alla seguente materia: *conoscenza dell'organizzazione e delle funzioni del Consorzio dei Comuni Trentini, oltre che del contesto delle Autonomie locali trentine.*
Sarà a tale scopo predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno riportate su biglietti ripiegati, di uguale foggia, e collocate all'interno di un'urna. Il candidato sarà chiamato ad estrarre dall'urna il quesito a cui dare risposta.
In relazione alla domanda posta, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.
La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"

- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “inadeguato”
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “gravemente carente”
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “carente”
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “insufficiente”
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “sufficiente”
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “discreto”
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “positivo”
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “buono”
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “ottimo”.

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 10 punti.

In esito alla prova orale potranno essere complessivamente attribuiti fino a 80 punti. La prova si intenderà superata soltanto qualora il candidato consegua una valutazione non inferiore a 56 punti.

A conclusione della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato la prova orale, e determinando il punteggio attribuito a ciascun candidato mediante la somma delle valutazioni conseguite in relazione ai titoli di studio posseduti ed alla prova orale.

In caso di parità di punteggi, sarà anteposto il candidato più giovane d’età.

(omissis)

Trento, 17 gennaio 204.

Il Presidente
F.to Marco Riccadonna

Il Segretario
F.to Davide Sartori

La Componente
F.to Catherine Tonini

Il Componente
F.to Walter Merler