



SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI UN/UNA DIPENDENTE DA DESTINARE ALL'AREA PRIVACY

Avviso pubblico prot. n. 13614 del 19 dicembre 2024

Criteri per lo svolgimento e la valutazione delle prove

(estratto dal verbale della seduta n. 1 della Commissione esaminatrice d.d. 23 gennaio 2025)

(omissis)

2. Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.

La Commissione prende atto della presenza di 10 candidati ammessi alla selezione.

Accertato che non sussistono i presupposti, stabiliti dall'avviso di selezione, per provvedere alla formazione di una short list o alla somministrazione di una prova preselettiva, dispone che i candidati siano direttamente sottoposti alla prova orale.

Con riferimento alla **valutazione dei titoli**, la Commissione si rimette ai i criteri previsti dall'avviso di selezione, precisando che la quantificazione del punteggio attribuito per la frequenza di "corsi di qualificazione ed aggiornamento attinenti all'ambito protezione di dati personali, cybersicurezza o sistemi di AI, della durata di almeno 10 ore" (1 punto ogni 10 ore di durata del corso) sarà effettuata in relazione alla durata del singolo corso, e che eventuali resti non saranno considerati. La Commissione conviene, altresì, di considerare valutabili, tra i suddetti corsi, anche quelli frequentati nell'ambito della formazione universitaria.

Con riferimento alla **prova orale**, la Commissione richiama le previsioni contenute nell'avviso di selezione:

I candidati saranno sottoposti a colloquio con la Commissione esaminatrice, nel corso del quale saranno valutati su una o più tra le seguenti materie:

- a. buona conoscenza della normativa in materia di protezione dei dati personali e dei sistemi di gestione della privacy;*
- b. attività di audit applicata alla normativa privacy;*
- c. conoscenza della mission del Consorzio dei Comuni Trentini e del contesto amministrativo e territoriale in cui esso opera;*
- d. profili psicoattitudinali, con riguardo alla visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre, ai profili motivazionali, all'orientamento alle relazioni con gli interlocutori del Consorzio, ed altri aspetti eventualmente individuati dalla Commissione esaminatrice.*

Nel corso del colloquio, sarà effettuata:

- 1) la somministrazione di una o più domande a risposta aperta, e/o la sottoposizione al candidato di un caso concreto che potrebbe trovarsi a dover gestire qualora selezionato per l'impiego in oggetto, inerenti ad uno o più tra agli argomenti di cui alle lettere a), b), c) del paragrafo che precede;*
- 2) una valutazione degli elementi di cui alla lettera d) del paragrafo che precede.*

Le domande concernenti gli argomenti d'esame di cui al n. 1) del precedente paragrafo saranno estratte a sorte tra un'adeguata rosa di quesiti predeterminati dalla Commissione esaminatrice.

Al candidato saranno, inoltre, rivolte ulteriori domande, anche formulate direttamente dai membri della Commissione, volte a valutare i profili di cui alla lettera d) del primo paragrafo di questa sezione, oltre che, eventualmente, ad approfondire la valutazione circa i profili di cui alle lettere a), b) e c) del primo paragrafo di questa sezione.

Al primo colloquio potranno seguirne altri, qualora necessari ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo ricercato.

In esito al colloquio potranno essere complessivamente attribuiti a ciascun candidato fino a 80 punti.

La prova si intenderà superata, ed il candidato sarà giudicato idoneo, soltanto qualora egli consegua una valutazione non inferiore a 56 punti.



La Commissione delibera che i candidati siano sottoposti a colloquio individuale, articolato in tre fasi, le quali verranno somministrate consecutivamente a ciascuno.

Fase 1. La prima parte del colloquio sarà dedicata alla specifica valutazione dei seguenti elementi: *profili psicoattitudinali, con riguardo alla visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre, ai profili motivazionali, all'orientamento alle relazioni con gli interlocutori del Consorzio.*

Nell'ambito della presente fase, al candidato saranno poste una o più domande, da parte dei componenti della Commissione.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- capacità comunicativa;
- attitudine al lavoro al team-work, precisione e attenzione ai dettagli, affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio complessivo, compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "inconsistenti";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 10 punti.

Fase 2. A ciascun candidato saranno poste due domande a risposta aperta, ovvero casi concreti che egli potrebbe trovarsi a dover gestire qualora selezionato per l'impiego in oggetto, atti a valutare le conoscenze possedute con riferimento ad una o più fra le seguenti materie: *a. buona conoscenza della normativa in materia di protezione dei dati personali e dei sistemi di gestione della privacy; b. attività di audit applicata alla normativa privacy.*

Sarà a tale scopo predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande e/o casi concreti. Le domande/casi concreti saranno riportate su biglietti ripiegati, di uguale foggia, e collocate all'interno di un'urna. Il candidato sarà chiamato ad estrarre dall'urna due quesiti, a cui dare risposta.

In relazione a ciascuna domanda posta, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, ed in relazione alle risposte fornite a seguito di ognuno dei due quesiti estratti, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "gravemente carente"



Consorzio dei Comuni Trentini

- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “carente”
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “insufficiente”
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “sufficiente”
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “discreto”
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “positivo”
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “buono”
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “ottimo”.

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile in relazione a ciascun quesito somministrato, che si stabilisce essere pari a 25 punti. In esito alla presente fase, potranno essere pertanto assegnati al candidato fino a 50 punti.

Fase 3. A ciascun candidato sarà posta una domanda a risposta aperta, atta a valutare le conoscenze possedute con riferimento alla seguente materia: *c. conoscenza della mission del Consorzio dei Comuni Trentini e del contesto amministrativo e territoriale in cui esso opera.*

Sarà a tale scopo predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno riportate su biglietti ripiegati, di uguale foggia, e collocate all'interno di un'urna. Il candidato sarà chiamato ad estrarre dall'urna un quesito, a cui dare risposta.

In relazione alla domanda posta, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, ed in relazione alle risposte fornite a seguito di ognuno dei due quesiti estratti, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino “non trattati”;
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “assolutamente inadeguato”
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “inadeguato”
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “gravemente carente”
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “carente”
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “insufficiente”
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “sufficiente”
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “discreto”
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “positivo”
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “buono”
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo “ottimo”.

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 20 punti.

In esito all'intera prova orale, la Commissione potrà complessivamente assegnare a ciascun candidato 80 punti.

L'idoneità si intenderà conseguita qualora il candidato abbia ottenuto una valutazione complessiva non inferiore a 56 punti su 80.

A conclusione delle suddette fasi della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato la prova orale, e determinando il punteggio complessivamente attribuito mediante la somma delle valutazioni conseguite rispetto ai titoli posseduti ed alla prova orale.

In caso di parità di punteggi, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.



Consorzio dei
Comuni Trentini

(omissis)

Trento, 23 gennaio 2024.

Il Presidente
f.to Marco Riccadonna

Il Segretario
f.to Davide Sartori

La Componente
f.to Catherine Tonini

Il Componente
f.to Laura Marinelli