



Selezione per l'assunzione a tempo pieno ed a tempo indeterminato, di un/una dipendente da destinare all'Area Appalti e contratti, di cui all'avviso pubblico prot. n. 564 del 16 gennaio 2025.

Criteri per lo svolgimento e la valutazione delle prove

(estratto dal verbale della seduta n. 1 della Commissione esaminatrice d.d. 12 maggio 2025)

(omissis)

2. Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.

Letto quanto previsto dall'avviso di selezione, e considerato che il numero dei candidati ammessi ed ammessi con riserva è pari a 10 unità, la Commissione stabilisce che si provvederà alla diretta somministrazione della prova orale a tutti i candidati, previa valutazione dei titoli posseduti dagli stessi, come previsto dai vigenti Criteri per il reclutamento del personale della Società.

Con riferimento alla **valutazione dei titoli**, la Commissione prende atto dei criteri indicati nell'avviso di selezione. Con riferimento al punteggio attribuibile in relazione alle esperienze professionali, valorizzato dall'avviso in misura di 5 punti per ogni anno, la Commissione delibera di riconoscere il punteggio in oggetto, con esclusivo riferimento alle esperienze professionali di durata almeno pari all'anno, o suoi multipli, non considerando di conseguenza le frazioni inferiori a tale periodo. Per quanto concerne le esperienze lavorative dichiarate in corso al momento della candidatura, sarà utilmente considerato il periodo maturato sino alla presentazione della stessa.

Riguardo alla prova orale, si intendono richiamate le previsioni dettate, al riguardo, dall'avviso di selezione. La Commissione delibera che la prova assumerà la forma del colloquio individuale, articolato in due fasi:

Fase 1. La prima parte del colloquio sarà dedicata alla specifica valutazione dei seguenti elementi: *profili psicoattitudinali, quali l'attitudine al team-work, la precisione e attenzione ai dettagli, l'affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità*.

Nell'ambito della presente fase, al candidato saranno poste una o più domande, da parte dei componenti della Commissione.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- coerenza del profilo rispetto alle soft-skills desiderate.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio complessivo, compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "inconsistenti";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 20 punti.

Fase 2. Saranno poste al candidato **due domande** a risposta aperta, finalizzate alla valutazione delle competenze possedute nelle seguenti materie: *buona conoscenza della disciplina statale e provinciale in materia di contratti pubblici; buona conoscenza degli strumenti elettronici di acquisto*.



Consorzio dei Comuni Trentini

Sarà predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno numerate e riportate su altrettanti biglietti di uguale foggia. I biglietti saranno ripiegati e posti all'interno di un solo bussolotto, da cui il candidato sarà chiamato ad effettuare l'estrazione.

In relazione alle domande estratte, la Commissione potrà interroquire con il candidato, rivolgendo ulteriori quesiti volti ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione, in relazione a ciascuno dei quesiti estratti, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile in relazione a ciascun quesito estratto, che si stabilisce essere pari a 30 punti. In esito alla seconda parte della prova orale potranno, pertanto, essere attribuiti al candidato al massimo 60 punti.

In esito all'intera prova orale, la Commissione potrà pertanto assegnare a ciascun candidato 80 punti.

La prova si intenderà superata qualora il candidato consegua una valutazione complessiva non inferiore a 56 punti su 80.

A conclusione della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato la prova orale, e determinando il punteggio finale attraverso la somma del punteggio conseguito in esito alla prova stessa, e del punteggio attribuito per i titoli posseduti.

In caso di parità di punteggi, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.

(*omissis*)

Trento, 12 maggio 2025.

Il Presidente
f.to Marco Riccadonna

Il Segretario
f.to Davide Sartori

La Componente
f.to Catherine Tonini

Il Componente
f.to Emanuela Piva