



SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN/UNA DIPENDENTE, CON CONOSCENZE IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E BUONE COMPETENZE IN AMBITO INFORMATICO, DA ADIBIRE A FUNZIONI DI ASSISTENZA, ACCOMPAGNAMENTO E FORMAZIONE AGLI ENTI ADERENTI AL SERVIZIO PRIVACY, PER IL RAFFORZAMENTO DELLE MISURE DI CYBERSECURITY, ED A FUNZIONI DI SUPPORTO NELLA GESTIONE DEI FABBISOGNI DELLA SOCIETÀ IN AMBITO INFORMATICO.

Avviso pubblico prot. n. 9425 d.d. 27 agosto 2021.

Criteri per lo svolgimento e la valutazione delle prove

(estratto dal verbale della seduta n. 1 della Commissione esaminatrice d.d. 7 ottobre 2021)

(omissis)

2. Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.

Vista la presenza di un candidato ammesso e di un candidato ammesso con riserva, la Commissione dà atto che non sussistono i presupposti per la formazione di una short list di candidati. Tutti i suddetti candidati saranno, pertanto, convocati direttamente per sostenere la prova orale.

Con riferimento alla valutazione dell'esame orale, la Commissione richiama le previsioni contenute nell'avviso di selezione:

"Il colloquio si svolgerà, in lingua italiana, presso la sede della Società, oppure – a discrezione della Commissione esaminatrice, in relazione al perdurante stato di emergenza sanitaria da Covid-19 - anche in videoconferenza.

I candidati saranno sottoposti a colloquio con la Commissione esaminatrice, nel corso del quale saranno valutati su una o più tra le seguenti materie:

- a. normativa in materia di protezione dei dati personali e sistemi di gestione della privacy;*
- b. livelli minimi di sicurezza dei dati e principi di accessibilità degli applicativi e dei sistemi erogati dalle pubbliche amministrazioni;*
- c. conoscenze tecniche minime di gestione delle infrastrutture di rete e verifica dei livelli di sicurezza;*
- d. profili psicoattitudinali, con riguardo alla visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre, ai profili motivazionali, e all'orientamento alle relazioni con gli interlocutori del Consorzio, ed altri aspetti eventualmente individuati dalla Commissione esaminatrice.*

Nel corso del colloquio, sarà effettuata:

- 1) la somministrazione di una o più domande a risposta aperta, e/o la sottoposizione al candidato di un caso concreto che potrebbe trovarsi a dover gestire qualora selezionato per l'impiego in oggetto, inerenti ad uno o più tra agli argomenti di cui alle lettere a), b), c) del paragrafo che precede;*
- 2) una valutazione degli elementi di cui alla lettera d) del paragrafo che precede. Le domande concernenti gli argomenti d'esame di cui al n. 1) del precedente paragrafo saranno estratte a sorte tra un'adeguata rosa di quesiti predeterminati dalla Commissione esaminatrice.*

Al candidato saranno, inoltre, rivolte ulteriori domande, anche formulate direttamente dai membri della Commissione, volte a valutare i profili di cui alla lettera d) del primo paragrafo di questa sezione, oltre che, eventualmente, ad approfondire la valutazione circa i profili di cui alle lettere a), b), c) del primo paragrafo di questa sezione.

Al primo colloquio potranno seguirne altri, qualora necessari ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo ricercato.

In esito al colloquio potranno essere complessivamente attribuiti a ciascun candidato fino a 100 punti.



Consorzio dei Comuni Trentini

La prova si intenderà superata, ed il candidato sarà giudicato idoneo, soltanto qualora egli consegua una valutazione non inferiore a 70 punti."

Preliminarmente, il dott. Riccadonna ricorda la possibilità di svolgere il colloquio in presenza, presso la sede sociale, nell'osservanza delle prescrizioni contenute nel "protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici", adottato dal Presidente della Provincia autonoma di Trento con ordinanza n. 71 d.d. 26 aprile 2021. Sarà, a tal fine, redatto un "Piano operativo per la gestione delle procedure di selezione del personale", a cura dello stesso Direttore generale e secondo le prescrizioni del cennato protocollo. Detto piano sarà pubblicato sul sito internet del Consorzio, nella pagina della sezione "società trasparente" dedicata alla selezione. Ciò premesso, la Commissione delibera di procedere all'audizione dei candidati esclusivamente in presenza, secondo le previsioni del già citato "Piano operativo per la gestione delle procedure di selezione del personale", predisposto dalla Società.

La Commissione stabilisce, dunque, che la prova assumerà la forma del colloquio individuale, articolato in tre fasi, le quali verranno somministrate consecutivamente a ciascun candidato.

Fase 1. A ciascun candidato sarà sottoposta una domanda a risposta aperta afferente alla seguente materia:

a. normativa in materia di protezione dei dati personali e sistemi di gestione della privacy;

Sarà predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno numerate e riportate su altrettanti biglietti di uguale foggia. I biglietti saranno ripiegati e posti in un'urna, da cui il candidato sarà chiamato ad effettuare l'estrazione. La domanda estratta verrà somministrata al candidato.

La Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione.

Fase 2. A ciascun candidato sarà sottoposta una domanda a risposta aperta afferente alla seguente materia:

b. livelli minimi di sicurezza dei dati e principi di accessibilità degli applicativi e dei sistemi erogati dalle pubbliche amministrazioni;

Sarà predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno numerate e riportate su altrettanti biglietti di uguale foggia. I biglietti saranno ripiegati e posti in un'urna, da cui il candidato sarà chiamato ad effettuare l'estrazione. La domanda estratta verrà somministrata al candidato.

La Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione.

Fase 3. A ciascun candidato sarà sottoposta una domanda a risposta aperta afferente alla seguente materia:

c. conoscenze tecniche minime di gestione delle infrastrutture di rete e verifica dei livelli di sicurezza.

Sarà predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno numerate e riportate su altrettanti biglietti di uguale foggia. I biglietti saranno ripiegati e posti in un'urna, da cui il candidato sarà chiamato ad effettuare l'estrazione. La domanda estratta verrà somministrata al candidato.

La Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori domande volte ad approfondire la valutazione.

Fase 4. A ciascun candidato saranno direttamente poste, da parte dei membri della Commissione, una o più domande, finalizzate ad approfondire la valutazione dei *profili psicoattitudinali, con riguardo alla visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre, ai profili motivazionali, e all'orientamento alle relazioni con gli interlocutori del Consorzio.*

In esito al colloquio, la Commissione assegnerà a ciascun candidato:

- un punteggio **da 0 a 20 punti**, in relazione alla risposta fornita al quesito di cui alla fase 1;
- un punteggio **da 0 a 20 punti**, in relazione alla risposta fornita al quesito di cui alla fase 2;
- un punteggio **da 0 a 20 punti**, in relazione alla risposta fornita al quesito di cui alla fase 3;

Tali punteggi saranno assegnati in base ai seguenti parametri di valutazione:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti/casi sottoposti, e conoscenza della materia a cui essi afferiscono;
- completezza della risposta, rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali aspetti problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

In particolare, il punteggio numerico sarà attribuito in misura direttamente proporzionale alla pienezza del grado di valutazione conseguito dal candidato, in relazione ai suddetti indicatori.



Consorzio dei Comuni Trentini

La Commissione assegnerà, ulteriormente, a ciascun candidato un punteggio **da 0 a 40 punti**, correlato alla valutazione del profilo psicoattitudinale, con riguardo alla visione ed interpretazione del ruolo per il quale si concorre, ai profili motivazionali, e all'orientamento alle relazioni con gli interlocutori del Consorzio. Tale punteggio sarà attribuito avendo riguardo alla complessiva performance del candidato, in relazione a tutte le fasi del colloquio, e sarà espresso in relazione ai seguenti parametri di valutazione:

- capacità di svolgere ed interpretare il ruolo che sarà richiesto di ricoprire alla figura ricercata, in coerenza con la *mission* aziendale e con il contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini;
- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- attitudine al *problem solving*, alla flessibilità organizzativa, ed alle relazioni con i colleghi e con gli utenti del servizio.

In particolare, il punteggio numerico sarà attribuito in misura direttamente proporzionale alla pienezza del grado di valutazione conseguito dal candidato, in relazione ai suddetti indicatori.

In esito all'intera prova orale, la Commissione potrà pertanto assegnare a ciascun candidato **100 punti**.

La prova si intenderà superata qualora il candidato consegua una valutazione complessiva non inferiore a 70 punti su 100.

I punteggi assegnati dalla Commissione risulteranno da una valutazione collegiale.

A conclusione delle prove orali, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, sulla base delle risultanze della prova orale, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato la medesima. In caso di parità di punteggi, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.

(omissis)

Trento, 7 ottobre 2021.

Il Segretario
F.to Davide Sartori

Il Presidente
F.to Marco Riccadonna