Consorzio dei Comuni Trentini

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN/UNA DIPENDENTE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA DESTINARE ALL'AREA APPALTI E CONTRATTI

Avviso pubblico prot. n. 9475 del 7 ottobre 2026.

Definizione delle modalità di selezione e dei criteri di valutazione.
(estratto dal verbale della Commissione esaminatrice n. 1 d.d. 16 novembre 2026)

(omissis)

Letto quanto previsto dall'avviso di selezione, e considerato che il numero dei candidati ammessi ed ammessi con riserva è inferiore a 10 unità, la Commissione stabilisce che si provvederà alla diretta somministrazione della prova orale, previa valutazione dei titoli, come previsto dai vigenti Criteri per il reclutamento del personale della Società.

Con riferimento alla **valutazione dei titoli**, la Commissione si rimette ai criteri indicati nell'avviso di selezione.

Riguardo alla **prova orale**, si intendono richiamate le previsioni dettate, al riguardo, dall'avviso di selezione. La Commissione delibera che la prova assumerà la forma del colloquio individuale, articolato in tre fasi:
Fase 1. Al candidato saranno poste una o più domande, liberamente formulate da parte dei componenti della Commissione, e finalizzate alla valutazione dei seguenti elementi: *profili psicoattitudinali, quali l'attitudine al team-work, la precisione e attenzione ai dettagli, l'affidabilità, riservatezza, senso di responsabilità.*
La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione in relazione a questa fase del colloquio, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;
- coerenza del profilo rispetto alle soft-skills desiderate.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio complessivo, compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "inconsistenti";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino soddisfatti in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile per la presente fase, che si stabilisce essere pari a 20 punti.
Fase 2. Saranno poste al candidato due domande a risposta aperta, finalizzate alla valutazione delle competenze possedute in una o più tra le seguenti materie: *buona conoscenza della disciplina statale e provinciale in materia di contratti pubblici; buona conoscenza degli strumenti elettronici di acquisto.*
Sarà predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno numerate e riportate su altrettanti biglietti di uguale foggia. I biglietti saranno ripiegati e posti all'interno di un solo bussolotto, da cui il candidato sarà chiamato ad effettuare l'estrazione.
In relazione alle domande estratte, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori quesiti volti ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.
La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione, in relazione a ciascuno dei quesiti estratti, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;

- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile in relazione a ciascun quesito estratto, che si stabilisce essere pari a 25 punti. In esito a tale fase della prova orale potranno, pertanto, essere attribuiti al candidato al massimo 50 punti.

Fase 3. Sarà posta al candidato una domanda a risposta aperta, finalizzata alla valutazione delle competenze possedute nella seguente materia*: conoscenza del contesto istituzionale in cui opera il Consorzio dei Comuni Trentini.*

Sarà predisposto dalla Commissione un adeguato numero di domande. Le domande saranno numerate e riportate su altrettanti biglietti di uguale foggia. I biglietti saranno ripiegati e posti all'interno di un solo bussolotto, da cui il candidato sarà chiamato ad effettuare l'estrazione.

In relazione alle domande estratte, la Commissione potrà interloquire con il candidato, rivolgendo ulteriori quesiti volti ad approfondire la valutazione riguardante la risposta.

La valutazione, collegialmente espressa dalla Commissione, in relazione a ciascuno dei quesiti estratti, avrà riguardo ai seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti e conoscenza della materia;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio, precisione terminologica;
- capacità di sintesi, logicità, e completezza delle risposte;
- capacità di individuare eventuali profili problematici e meritevoli di ulteriore approfondimento e di elaborare soluzioni rispetto alle eventuali problematiche evidenziate, nonché di contestualizzare la domanda rispetto alle situazioni eventualmente affrontate nella propria carriera professionale.

Sulla base degli elementi di giudizio sopra riportati, la Commissione attribuirà collegialmente al candidato un giudizio compreso fra 0 e 10, secondo quanto di seguito specificato:

- punti 0 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino "non trattati";
- punti 1 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "assolutamente inadeguato"
- punti 2 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "inadeguato"
- punti 3 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "gravemente carente"
- punti 4 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "carente"
- punti 5 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "insufficiente"
- punti 6 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "sufficiente"
- punti 7 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "discreto"
- punti 8 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "positivo"
- punti 9 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "buono"
- punti 10 nel caso in cui gli elementi di giudizio risultino trattati in modo "ottimo".

Il predetto giudizio verrà rapportato al punteggio massimo attribuibile in relazione al quesito estratto, che si stabilisce essere pari a 10 punti.

In esito all'intera prova orale, la Commissione potrà pertanto assegnare a ciascun candidato 80 punti.
La prova si intenderà superata qualora il candidato consegua una valutazione complessiva non inferiore a 56 punti su 80.

A conclusione della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà ed approverà la graduatoria di selezione, includendo nella medesima i soli candidati che abbiano superato la prova orale, e determinando il

punteggio finale attraverso la somma del punteggio conseguito in esito alla prova stessa, e del punteggio attribuito per i titoli posseduti.

In caso di parità di punteggi, sarà data preferenza al candidato più giovane d'età.

(omissis)

Trento, 16 novembre 2026.

Il Presidente
f.to Marco Riccadonna

Il Segretario
f.to Davide Sartori

La Commissaria
f.to Emanuela Piva

Il Commissario
f.to Fabiano Mussi